



VLAAMSE SCHIETSPORTKOEPEL

Vereniging zonder winstoogmerk

Erkend door Sport Vlaanderen



Vlaamse Schietsportkoepel

Jaarverslag 2023

Jaarverslag 2023

Net zoals vorig jaar ontvangen jullie als leden (aangesloten clubs) van VSK-vzw het jaarverslag 2023. In dit jaarverslag rapporteren wij over de stand van zaken van de genomen acties 2023.

Om geen overdreven dubbele rapportering te moeten opstellen, melden we hier dat de punten opgenomen in het intern reglement i.v.m. goed bestuur deel uitmaakt van het jaarverslag 2023. Volgende punten uit het Intern Reglement maken deel uit van het gedeelte goed bestuur. Bij goedkeuring van dit verslag gaat u ook akkoord met deze punten:

Indicator	Omschrijving	Intern Reglement
2.1	Bestuurdersprofielen	IR bijlage 2
	Motivatie van deze profielen	IR bijlage 2
	Evaluatie bestuurdersprofielen	IR deel 7 punt 7.2.8.1
2.2	Procedure voor het opstellen agenda bestuursvergaderingen	IR deel 7 punt 7.2.8.2
	Toezichthoudende rol voorzitter in procedure opgenomen	IR deel 7 punt 7.2.8.3 en 7.2.8.4
2.5	Rooster van aan- en aftreden bestuursfuncties	IR deel 7 punt 7.2.7 en bijlage 4
2.7	Document gestandaardiseerde introductieprocedure voor nieuwe leden	IR deel 7 punt 7.2.5
	Individueel gesprek met de voorzitter van RvB	IR deel 7 punt 7.2.5
	Benoemingsbrief voor nieuw lid RvB	IR deel 7 punt 7.2.5 en bijlage 3
	Ontvangt elk nieuw lid de statuten en een meerjarenbeleidsplan	IR deel 7 punt 7.2.5
3.1	Afbakening taken en bevoegdheden tussen de organen	IR deel 7 punt 7.2 - 7.3 - 7.7 - 7.8
3.4	Document met taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden enz...	IR deel 7 punt 7.7
	Welke beslissingen voor directie en welke beslissingen voor RvB	IR deel 7 punt 7.3.1 en 7.7
3.9	Document gedragscode voor bestuurders, directie en personeel	IR bijlage 1
	Integer handelen, onkostenregeling, geschenkenregeling, regels be...	IR bijlage 1
	Werd deze code ondertekend door alle leden van RvB, directie en pe...	IR bijlage 1
3.10	Document procedure inzake belangenconflicten	IR bijlage 1 punt 1.1.3
	Belangenconflicten opgenomen in notulen	IR bijlage 1 punt 1.1.3
	Al dan niet deelnemen aan de stemming	IR bijlage 1 punt 1.1.3
3.11	Werkplan en bijpassend vergaderschema voor periode van 12 maanden	IR deel 7 punt 7.2.8.1
	Activiteiten opgenomen in dit vergaderschema	IR deel 7 punt 7.2.8.1

Figuur: plaats Intern Reglement waar punten in het kader van Goed Bestuur opgenomen zijn

Missie

De Vlaamse Schietsportkoepel vzw (VSK) is de enige gesubsidieerde unisportfederatie die zowel het doelschieten als kleischieten faciliteert, veilig aanleert en begeleidt en aanbiedt op recreatief, competitief en topsport niveau.

VSK verenigt clubs die het sportschieten aanbieden binnen Vlaanderen en het Brussels hoofdstedelijk gewest en samen met hen versterken wij onze werking en verbreden ons aanbod zodat steeds meer mensen op een kwaliteitsvolle manier kunnen genieten van deze olympische sport, in al haar verschillende disciplines en takken.

Visie

Sport voor allen

VSK staat midden in de maatschappij en sluit geen leden uit op basis van ras, geloof, gender, afkomst of mogelijkheden. Wij hanteren het principe sport voor allen en implementeren dit zoveel mogelijk in onze werking zodat iedereen met een liefde voor de schietsport bij ons terecht kan.

Kwaliteit

Kwaliteit uitstralen binnen alle geledingen van de federatie moet op elk moment een vereiste zijn. Verdere professionalisering moet doorgevoerd worden om deze kwaliteit te blijven garanderen

Transparantie

VSK werkt actief samen met haar clubs en probeert hen zoveel mogelijk bij het gevoerde beleid te betrekken. Dit door transparant en duidelijk te communiceren en zoveel mogelijk te luisteren naar hun noden en verzuchtingen en hierop in te spelen.

Veiligheid

VSK draagt veiligheid hoog in het vaandel, het naleven van de reglementen is een topprioriteit. Op deze manier wil VSK zich distantiëren van illegaal wapenbezit en elke vorm van geweld en agressie. Ook het veilig omgaan met wapens is hierin een belangrijk aspect dat in elk deel van de werking zijn plaats krijgt.

Uitstraling

VSK wil graag het sportschieten in een positief daglicht plaatsen. Te dikwijls worden wapens nog geassocieerd met geweld, agressie of illegale praktijken waardoor de sport in een negatief daglicht komt te staan. VSK wil haar steentje bijdragen deze vooroordelen uit de wereld te helpen.

Ethiek

Een faire en gezonde sportbeoefening en het stimuleren van het plezier en de integriteit in de sport op alle niveaus is een doelstelling waarin VSK een cruciale rol zal spelen.

Info voor de lezer:

De basistekst is geschreven in het zwart.

De zaken die handelden over 2021 staan in het groen.

De zaken die handelen over 2022 zijn in het blauw geschreven.

De zaken die handelen over 2023 zijn in het bruin geschreven.

Doelstellingen

Strategische doelstelling 1:

Tegen eind 2024 ondersteunt en begeleidt de Vlaamse Schietsportkoepel haar clubs inzake “kwalitatieve sportclub”.

Operationele doelstelling 1.1

Tegen 2024 werkt VSK een VSK-club ondersteuningsstrategie uit.

Acties

- Clubs ondersteunen met heropstart na Covid-19 pandemie
- Opmaken van een VSK-club ondersteuningsstrategie
- Implementeren van de VSK-club ondersteuningsstrategie
- Evalueren en indien nodig bijsturen van de VSK-club ondersteuningsstrategie
- Twee jaarlijkse enquête bij clubs over de VSK-club ondersteuningsstrategie
- Clubs inzicht verschaffen in cijfers om de drop-out te verminderen

In 2021 kregen de clubs, vanuit het corona noodfonds, een bedrag uitgekeerd. Dit om hen te helpen bij de heropstart na de Covid-19 pandemie. Het bedrag per club werd berekend aan de hand van een verdeelsleutel waarbij rekening werd gehouden met onder andere het aantal leden, aantal gediplomeerde trainers, ... Op die manier werd geprobeerd om tot een eerlijke verdeling van het noodfonds te komen.

Acties 2022

- Clubs ondersteunen met heropstart na Covid-19 pandemie
- Finetune van de VSK-Club ondersteuningsstrategie tegen 2024
- Draaiboek en planning opmaken om clubbezoeken te kunnen starten
- Eerste clubbezoeken om de H&S digitalisatie te implementeren
- De verdere digitalisatie stappen in kaart brengen op de clublocaties i.v.m. invoering digitalisatie en administratieve vereenvoudiging

Acties 2023

- Finetune van de VSK-Club ondersteuningsstrategie tegen 2024
- Draaiboek en planning opmaken om clubbezoeken te kunnen starten
- Eerste clubbezoeken om de H&S digitalisatie te implementeren
- De verdere digitalisatie stappen in kaart brengen op de clublocaties i.v.m. invoering digitalisatie en administratieve vereenvoudiging
- Clubs informeren over de energie subsidies van Sport Vlaanderen en het aanvragen van ervan faciliteren.

Er werd in 2023 gewerkt aan het in kaart brengen van mogelijke digitalisatie stappen die de interactie tussen VSK en zijn clubs optimaliseren en eenvoudiger, lees efficiënter, kunnen maken. Wordt vervolgt in 2024.

Operationele doelstelling 1.2

VSK ondersteunt clubs en leden maximaal met juridische info, data en aanpassingen (wapen)wetgeving.

Acties

- VSK heeft “het witte boek” uitgebracht. Een club ondersteuningstool van VSK voor haar clubs. Het witte boek vormt een leidraad voor de clubs. Dit boek zal periodiek en/of na behoefte aangevuld worden, zodat dit up to date blijft. In 2021 werd “het witte boek” alvast gedigitaliseerd, met het oog op de verdere update en modernisering van “het witte boek” in 2022.
- VSK communiceert met haar leden clubs en leden sportbeoefenaars via haar maandelijkse nieuwsbrieven.
- Tussentijdse communicaties opstellen bij wettelijke wijzigingen of andere dringende communicaties.
- FAQ voor leden en clubs steeds aanvullen op de website
- 4 keer per jaar verschijnt “De olympische Schietsport” het tijdschrift van VSK vzw, voor haar club en sportbeoefenaars. Club kunnen hier activiteiten in laten publiceren, sportbeoefenaars kunnen hier in de rubriek te koop zoekertjes plaatsen. Dit is enkel in een papieren versie wettelijk toegelaten.

In 2021 werd het tijdschrift 3 keer gepubliceerd. Zoals steeds konden clubs hun activiteiten publiceren en werd er aandacht besteed aan de VSK activiteiten en internationale wedstrijden waaraan werd deelgenomen. Op aangeven van de leden werd ook een overeenkomst gesloten met SAM wapenmagazine, waardoor er in elk tijdschrift een artikel over een specifiek wapen kan worden gepubliceerd.

Acties 2022

- VSK heeft “het witte boek” geactualiseerd en gedigitaliseerd. Een club ondersteuningstool van VSK voor haar clubs. Het witte boek vormt een leidraad voor de clubs. Dit boek zal periodiek en/of naar behoefte aangevuld worden, zodat dit up to date blijft en aan de nieuwe clubs kan verstuurd worden. [Wordt verder geactualiseerd. Bestaat nu als pdf, we bekijken of er een e-book van kan worden gemaakt.](#)
- VSK communiceert maandelijks met haar leden clubs en leden sportbeoefenaars via haar maandelijkse nieuwsbrieven. Er worden maandelijks twee nieuwsbrieven verstuurd: een naar de clubs en een naar de leden met info die specifiek naar hen gericht is.
- Tussentijdse communicaties opstellen bij wettelijke wijzigingen en/of andere dringende communicaties.
- FAQ voor leden en clubs steeds aanvullen op de website
- 4 keer per jaar verschijnt “De olympische schietsport” het tijdschrift van VSK vzw, voor haar club en sportbeoefenaars. Club kunnen hier activiteiten in laten publiceren, sportbeoefenaars kunnen hier in de rubriek te koop zoekertjes plaatsen. Dit is enkel in een papieren versie wettelijk toegelaten.

[Het tijdschrift verschijnt nog steeds op papier maar in een lagere oplage. Deze gedrukte exemplaren worden verdeeld naar de clubs waar de sportschutter zijn exemplaar kan ophalen. De digitale versie, zonder zoekertjes, wordt ter beschikking gesteld via de lidzone.](#)

Er is gestart met het informeren van zowel clubs als Sportschutters rond relevante juridische wijzigingen.

Operationele doelstelling 1.3

Jaarlijks wordt minimum 1 bijscholing voor de clubs georganiseerd door VSK

Acties

Jaarlijks zal VSK een bijscholing organiseren. Op deze manier wil VSK de clubs ondersteunen. Er zullen thema's voorgesteld worden die op dat moment relevant zijn voor de clubs.

Tijdens de Algemene vergadering van 6 mei 2021 werden de clubs wegwijs gemaakt in het nieuwe beleidsplan van VSK. Op die manier weten de clubs waar VSK zich in de huidige Olympiade op zal focussen.

Tijdens de Algemene Vergadering van 18 september 2021 kregen de clubs toelichting over de verschillende teams binnen het secretariaat, welke taken deze teams opnemen en waarvoor leden en schutters dus bij hen terecht kunnen. Op vraag van de clubs werd deze toelichting ook opgenomen op de website in de clubzone.

Acties 2022

In 2022 zal VSK een bijscholing voor de clubs organiseren. Op deze manier wil VSK de clubs ondersteunen. Er zullen thema's voorgesteld worden die op dat moment relevant zijn voor de clubs.

Er heeft een bijscholing plaats gehad via Teams op 17/10/2022 met als onderwerp: VZW-wetgeving en de jaarlijkse verplichtingen. Deze bijscholing was gericht op zowel de clubs van VSK als op de bestuurders van VSK.

In 2023 werd er geen formele bijscholing georganiseerd.

Operationele doelstelling 1.4

De Vlaamse Schietsportkoepel ondersteunt en begeleidt nieuw opstartende schietclubs en clubs die wensen aan te sluiten en/of de huidige clubs.

Acties

- Startende schietclubs kunnen rekenen op begeleiding van VSK vzw, om wegwijs te raken in de verschillende wetgevingen van toepassing bij de oprichting van een schietclub.
- Nieuw aangesloten clubs krijgen de nodige informatie van VSK vzw.
- Via de verschillende communicatie tools worden alle clubs op de hoogte gehouden van de jaarlijkse verplichtingen en deadlines.
- Jaarlijks zal VSK clubs bezoeken, om zo een betere interactie tussen de clubs en VSK te bekomen en dat binnen de eigen omgeving van de club.
- De huidige logistiek steun aan de clubs blijft bestaan en verder opgevolgd.

In 2021 werden de documenten update die ter beschikking worden gesteld van clubs die willen aansluiten bij VSK. Op die manier verloopt dit proces vlotter en vinden clubs sneller hun weg.

Acties 2022

- Startende schietclubs kunnen in 2022 rekenen op begeleiding van VSK vzw, om wegwijs te raken in de verschillende wetgevingen van toepassing bij de oprichting van een schietclub.
- Nieuw aangesloten clubs krijgen de nodige informatie van VSK vzw.
- Via de verschillende communicatie tools worden alle clubs op de hoogte gehouden van de jaarlijkse verplichtingen en deadlines.
- Vanaf 2022 zullen nieuwe clubs kunnen rekenen op een persoonlijke begeleiding waarbij een wisselwerking ontstaat tussen enerzijds kennismaken met de werking van VSK en anderzijds de clubs hun noden en vragen kunnen uiten en beantwoord zien. Met de aanvragers wordt een dialoog aangegaan. Niet alleen wat de aanmeld procedure is bij VSK. Maar er wordt ook gekeken hoe wij hen kunnen ondersteunen bij alles wat te maken heeft bij het opstarten van een club. Denk bijvoorbeeld aan mogelijke subsidies en samenwerkingsverbanden. Ook nadat de aansluiting is goedgekeurd wordt de opstart van de club bij VSK begeleid. Deze begeleiding wordt verder geoptimaliseerd.
- De huidige logistiek steun aan de clubs blijft bestaan en verder opgevolgd alsook gedigitaliseerd.

Wordt verder uitgewerkt en uitgerold in 2023.

Blijft actueel. Er zal worden gekeken hoe we de aanvraag tot club lidmaatschap bij VSK kunnen optimaliseren.

Operationele doelstelling 1.5

De Vlaamse Schietsportkoepel vergroot de deelname van de clubs ten opzichte van haar aanbod.

Acties

- Oprichten van een digitale ideeënbus.
- Via de jaarlijkse adviesvergadering en/of de jaarlijkse provinciale vergadering komen de clubs in contact met de bestuurder die hun provincie vertegenwoordigd en kunnen zij hun noden en wensen doorgeven.
- 4-jaarlijkse enquête voorafgaand aan de opmaak van een nieuw beleidsplan.

Acties 2022

- Oprichten van een digitale ideeënbus in 2022
- Via de jaarlijkse adviesvergadering en/of de jaarlijkse provinciale vergadering komen de clubs in contact met de bestuurder die hun provincie vertegenwoordigd en kunnen zij hun noden en wensen doorgeven.

In 2022 zijn er een werkgroep communicatie, jeugdwerking en meer vrouwen in de sport opgestart. Hieraan werd deelgenomen door VSK, bestuurders en werknemers, en afgevaardigden van geïnteresseerde clubs. Al dan niet met begeleiding van externen. Wordt verder uitgewerkt en uitgerold in 2023.

Werd verder uitgerold in 2023. De eerste stappen gezet. Wordt verder uitgewerkt en geoptimaliseerd binnen de beschikbare middelen.

Overzicht acties 2021 - SD 1

	Acties 2021 bij SD 1	Timing
1	Opmaken van een VSK-Club ondersteuningsstrategie	Eind 2021
2	Aanvullen van "Het Witte Boek"	Eind 2021
3	Maandelijks en tussentijdse communicaties uitsturen	Doorheen 2021
4	FAQ bijhouden op de website	Doorheen 2021
5	Olympische Schietsport uitbrengen	4* doorheen 2021
6	Organiseren van 1 bijscholing	Doorheen 2021
7	Begeleiden en ondersteunen clubs VSK vzw	Doorheen 2021
8	Uitvoeren van clubbezoeken	Doorheen 2021
9	Oprichten digitale ideeënbus	Eind 2021
10	Organiseren van advies en/of provinciale vergadering per provincie	Voorjaar 2021

Overzicht acties 2022 - SD 1

	Acties 2022 bij SD 1	Timing
1	Opmaken van een VSK-Club ondersteuningsstrategie	Eind 2022
2	Optellen draaiboek voor een clubbezoek	Begin 2022
3	Eerste clubbezoeken	Eind 2022
4	Aanvullen en digitaliseren van "Het Witte Boek"	Eind 2022
5	Maandelijks en tussentijdse communicaties uitsturen	Doorheen 2022
6	FAQ bijhouden op de website	Doorheen 2022
7	Olympische Schietsport uitbrengen	4* doorheen 2022
8	Organiseren van 1 bijscholing voor de clubs	Doorheen 2022
9	Begeleiden en ondersteunen nieuwe clubs VSK vzw	Doorheen 2022
10	Uitvoeren van clubbezoeken bij nieuwe clubs	Doorheen 2022
11	Oprichten digitale ideeënbus	Eind 2022
12	Organiseren van advies en/of provinciale vergadering per provincie	Voorjaar 2022

Strategische doelstelling 2:

De Vlaamse Schietsportkoepel wil tegen eind 2024 haar interne - en externe visibiliteit verhogen zodat haar uitstraling en deze van de schietsport in het algemene verhoogd wordt.

Operationele doelstelling 2.1

VSK zorgt ervoor dat de interne visibiliteit van de federatie verder stijgt binnen haar eigen werking.

Acties

- VSK communiceert meer over de realisaties die ze bereikt bij de wettelijke overheden zodat de leden hier meer van op de hoogte zijn.
- Bij alle organisaties van VSK is er promotiemateriaal (vlaggen, banners,...) aanwezig zodat de leden meer voeling krijgen met de federatie en dat het merklable VSK van een grotere naambekendheid gaat genieten bij het grote publiek.
- VSK zet meer in op de verschillende sociale media en de club- en lid zone op haar website om haar leden (clubs en sportbeoefenaars) nog beter op de hoogte te houden van het reilen en zeilen binnen de federatie.
- VSK werkt verder aan de digitale toepassingen om de planlast van de clubs en leden te verminderen. (OD 4.5)

Acties 2022

- VSK communiceert meer over de realisaties die ze bereikt bij de wettelijke overheden zodat de leden hier meer van op de hoogte zijn.
- Bij alle organisaties van VSK is er promotiemateriaal (vlaggen, banners,...) aanwezig zodat de leden meer voeling krijgen met de federatie en dat het merklable VSK van een grotere naambekendheid gaat genieten bij het grote publiek.
- VSK zet meer in op de verschillende sociale media en de club- en lid zone op haar website om haar leden (clubs en sportbeoefenaars) nog beter op de hoogte te houden van het reilen en zeilen binnen de federatie.
- VSK werkt verder aan de digitale toepassingen om de planlast van de clubs en leden te verminderen. (OD 4.5)
- VSK zorgt ervoor dat vertegenwoordigers van VSK meer aanwezig zijn tijdens activiteiten van de clubs zodat ze meer een rechtstreeks aanspreekpunt kunnen zijn en er meer voeling is met het veld.

In het najaar van 2022 werd er een werkgroep communicatie opgericht met externe begeleiding. Deelnemers aan deze werkgroep zijn bestuurders van VSK en van clubs. Deze levert in het voorjaar 2023 een voorstel van actieplan op. Doel is om de voorstellen te concretiseren en uit te rollen in de loop van 2023.

In februari 2023 is er een medewerker communicatie gestart (3/5VTE) via de Shared Services pool van VSF. De uitwerking van de aanbevelingen van de werkgroep communicatie en het communicatiebureau i.v.m. re branding en huisstijl zijn uitgesteld. Een gevolg van de financiële situatie 2022. Wordt opgenomen in 2024.

Operationele doelstelling 2.2

VSK zal tijdens de hele beleidsperiode haar website blijven optimaliseren zodat huidige analoge handelingen meer en meer elektronisch zullen kunnen.

Acties

- Optimaliseren van de website op de drie niveaus: publiek (extern) , clubgedeelte en lid zone (Intern).
- Uitwerken van handleidingen om het digitaal gebruik te stimuleren.

Acties 2022

- VSK werkt verder aan het optimaliseren van de website op de drie niveaus (publiek (extern), clubgedeelte en lid zone (Intern)).
- Uitwerken van handleidingen en onderricht om het digitaal gebruik te stimuleren.
- Clubbezoek en/of ondersteuning aanbieden als blijkt dat een club problemen ondervindt met het digitalisatie proces van VSK.

Hier wordt verder aan gewerkt. VSK neemt deel aan het begeleidingstraject Duurzaam Digitale Groeien dat loopt over 2022 en 2023, ingericht door de Vlaamse Sport Federatie. Doel is een visie en plan van aanpak uit te werken om de Digitale Maturiteit van de federatie te verhogen. Er wordt vanuit VSK deelgenomen door 4 personen. 2 bestuurders, medewerkster secretariaat SSL en de coördinator.

Er werden kleine optimalisaties uitgevoerd. Bedoeling is om in 2024 een grondige behoefte analyse te doen gekoppeld aan de aanbevelingen rond communicatie.

Operationele doelstelling 2.3

VSK zal het promotiemateriaal gestaag vernieuwen en moderniseren gedurende de komende beleidsperiode.

Acties

- Stock up-to date houden
- Periodiek de stock vernieuwen en bepaalde items vervangen door modernere producten.

Acties 2022

- Stock up to date houden
- Periodiek de stock vernieuwen en bepaalde items vervangen door modernere producten.
- Aankoop promotiemateriaal om VSK een betere uitstraling te geven bij interne en externe activiteiten

Er is in een 2022 een evaluatie gebeurd van de aangeboden items. In 2023 zal er worden gekeken wat interessante zaken zijn om aan te bieden en welk promotiemateriaal we nodig hebben.

Promomateriaal en webshop moeten worden geëvalueerd. Dit gekoppeld aan een oplossing voor het inruilen van PK punten.

Operationele doelstelling 2.4

VSK heeft tegen eind 2024 een PR-plan uitgewerkt

Acties

- Werkgroep PR samenstellen.
- Organiseren van vergaderingen samen met deze werkgroep.
- PR ontwerp opmaken.
- Plan finaliseren.
- Plan implementeren.

Er werd in het voorjaar van 2021 een oproep gelanceerd voor vrijwilligers om in de werkgroep PR te zetelen. Hierop kwam jammer genoeg slechts 1 reactie, waardoor werd beslist het oprichten van de werkgroep PR uit te stellen naar een later moment.

Acties 2022

- In 2022 zal VSK een werkgroep PR samenstellen
- Organiseren van vergaderingen samen met deze werkgroep en het uitzetten van de eerste lijnen van een PR-ontwerp

In het najaar van 2022 werd er een werkgroep communicatie opgericht met externe begeleiding. Deelnemers aan deze werkgroep zijn bestuurders van VSK en van clubs. Deze levert in het voorjaar 2023 een voorstel van actieplan op. Doel is om de voorstellen te concretiseren en uit te rollen in de loop van 2023.

Sinds begin februari 2023 beschikt VSK over een deeltijdse communicatiemedewerker. Het is aan haar om de conclusies, na goedkeuring door het bestuursorgaan, verder uit te werken en te implementeren. Een brede, uniforme communicatie naar alle doelgroepen.

Zoals bij vorige punten aangegeven is dit in 2023 geparkeerd. Terug actief in 2024.

Operationele doelstelling 2.5

VSK blijft ijveren bij de overheid voor de belangen van de sportschutter en de clubs zodat deze zijn/haar sport in optimale omstandigheden kan beoefenen

Acties

- Actief participeren in belangengroepen (Adviesraad wapens, Vlarem, Ruimtelijke Ordening, ...)
- Ervoor ijveren dat VSK het enige aanspreekpunt is in de Vlaamse schietsport omdat het onze core business is.
- Continu opvolgen van de bestaande regelgeving
- Kritisch benaderen van deze regelgeving
- Deze implementeren in de praktijk uitvoering en de haalbaarheid ervan kritisch bekijken
- Contacten met regulerende overheid
- Goede samenwerking blijven onderhouden met de federale - en provinciale wapendiensten.

Acties 2022

- Blijvend actief participeren in belangengroepen (Adviesraad wapens, Vlarem, Ruimtelijke Ordening, ...)
- Ervoor ijveren dat VSK “het” aanspreekpunt is in de Vlaamse schietsport omdat het onze core business is
- Een goede samenwerking met onze collega Multi sportfederaties gezien de gezamenlijk belangen die we behartigen en we als een blok meer kunnen bereiken dan alleen
- Continu opvolgen van de bestaande regelgeving
- Kritisch benaderen van deze regelgeving
- Deze implementeren in de praktijk uitvoering en de haalbaarheid ervan kritisch bekijken
- Contacten met regulerende overheid versterken
- Goede samenwerking continueren met de federale - en provinciale wapendiensten

In overleg met collega multisport federatie Fros werd de prijs van de voorlopige en definitieve sportschutterslicentie geëvalueerd en geactualiseerd gezien, onder andere, de stijgende loonkost. Beide federaties vragen hiervoor nu dezelfde bedragen.

Er wordt samen gekeken hoe we de digitalisatie van de sportschutterslicentie kunnen aanpakken. We hebben samen een dossier hierrond ingediend bij Sport Vlaanderen onder de nieuwe pijler rationalisatie.

In december 2022 was er een uitspraak van de Raad van State over het certificaat voor een geconverteerde automaat en/of laders met een groter dan normale capaciteit. Ook hierrond is er een gezamenlijke aanpak en visie met Fros in de contacten met de wapendiensten en Sport Vlaanderen om dit in orde te krijgen. Blijvend opvolgen en actie ondernemen. Zowel als VSK maar ook samen met andere federaties.

In 2023 is er verder gebouwd op de gelegde fundamenten.

Overzicht acties 2021 - SD 2

	Acties 2021 bij SD 2	Timing
1	Communiceren over realisaties	Doorheen 2021
2	Promotiemateriaal voorzien bij organisaties van VSK vzw	Doorheen 2021
3	Inzetten op communicatie via sociale media	Doorheen 2021
4	Handleidingen opmaken om digitaal gebruik te stimuleren	Doorheen 2021
5	Website optimaliseren en onderhouden	Doorheen 2021
6	Begin stock vernieuwing	Doorheen 2021
5	Promotiemateriaal up to date houden	Doorheen 2021
6	PR- werkgroep samenstellen	April 2021
7	Actief participeren in belangengroepen	Doorheen 2021
8	Continu opvolgen van de regelgeving	Doorheen 2021
9	Contacten regulerende overheid en wapendiensten	Doorheen 2021

Overzicht acties 2022 - SD 2

	Acties 2022 bij SD 2	Timing
1	Beter communiceren over realisaties	Doorheen 2022
	Samenwerkingen met collega multisportfederatie t.b.v. het gezamenlijke doel (sport)schietsen.	Doorheen 2022
2	Promotiemateriaal voorzien bij organisaties van VSK vzw	Doorheen 2022
3	Het inzetten op communicatie via sociale media versterken	Doorheen 2022
4	Handleidingen opmaken om digitaal werken te stimuleren	Doorheen 2022
5	Clubbezoek om het digitaal werken te stimuleren	Doorheen 2022
6	Website optimaliseren en onderhouden	Doorheen 2022
7	Begin stock vernieuwing	Doorheen 2022
8	Promotiemateriaal up to date houden	Doorheen 2022
9	PR- werkgroep samenstellen	Begin 2022
10	Eerste PR ontwerp voordragen	Eind 2022
11	Actief participeren in belangengroepen	Doorheen 2022
12	Continu opvolgen van de regelgeving	Doorheen 2022
13	Contacten regulerende overheid, wapendiensten en nevenfederaties versterken	Doorheen 2022

Blijvende actie voor 2023

Blijvend actueel.

Strategische doelstelling 3:

De federatie biedt gedurende de gehele beleidsperiode competitie aan op maat van clubs en schutters zodat iedereen op zijn of haar niveau aan sportbeoefening kan doen.

Operationele doelstelling 3.1

VSK biedt ondersteuning aan recreatieve wedstrijden.

Acties

- Huidige aanbod inventariseren en evalueren
- Concept uitwerken aangepaste recreatieve wedstrijden
- Implementeren recreatieve wedstrijden

Acties 2022

- Huidige aanbod beter inventariseren en evalueren
- Minstens 1 nieuw concept uitwerken voor een recreatief evenement

Huidige aanbod werd bekeken en geïnventariseerd. Aanbod is te beperkt. Daarom in 2023 minstens 1 nieuw concept uitwerken voor een recreatief evenement.

In 2023 werd het aanbod uitgebreid met een jeugdcompetitie, enkel toegankelijk voor de jeugdcategoryën. Deze ging door op drie data in het najaar (09/09 – 30/09 en 16/10). Er waren over de drie dagen verspreid 53 deelnemers. Tijdens de BOA 2023 was er ook een prijsuitreiking voorzien voor de algemene uitslag over de drie wedstrijddagen.

Ook werden er bij zowel het competitieve als het recreatieve aanbod aparte categoryën opgericht voor G-sporters naargelang hun classificatie.

Operationele doelstelling 3.2

Jaarlijks een wedstrijdkalender opstellen, voor alle wedstrijden op elk niveau en voor de aangeboden disciplines.

Acties

1. Doelschieten

- Er wordt een kalender opgesteld voor interclubwedstrijden. De organisatie hiervan is in handen van de clubs met logistieke steun van VSK.
- Er wordt een kalender opgesteld voor het regelmatigheids criterium Masters of Flanders (MOF) Het gaat hier om wedstrijden op recreatief niveau, met een laagdrempelige competitie die voor verschillende disciplines (disc 4-5, disc 9-11, disc 15, disc 16, disc 17) wordt georganiseerd en waarbij er getracht wordt een maximale provinciale spreiding te doen zodat elke Vlaamse schutter de kans krijgt dicht bij huis enkele wedstrijden te schieten.
- Er wordt een kalender opgesteld voor de provinciale kampioenschappen en deze wedstrijden worden georganiseerd. Deze kalender wordt opgesteld door de werkgroepen in de verschillende provincies, met ondersteuning van de medewerker organisatie. Bij de provinciale kampioenschappen zijn selectiepunten te verdienen. Wie de selectie schiet, wordt gekwalificeerd voor de Vlaamse Kampioenschappen.
- Er wordt een kalender opgesteld voor wedstrijden op Vlaams niveau en deze wedstrijden worden georganiseerd. Het gaat hierbij over:
 - De Vlaamse Kampioenschappen. Bij het behalen van selectiepunten op Vlaamse Kampioenschappen wordt men uitgenodigd voor de Nationale Kampioenschappen. (maart - juni).
 - De regionale selectiewedstrijden voor de olympische en niet-olympische disciplines waar internationale wedstrijden voor worden georganiseerd.
 - De Beker van Vlaanderen. Deze wedstrijd wordt georganiseerd in de discipline 4-5, 9 en 11. In elke provincie worden per discipline selecties georganiseerd. Per discipline wordt ook een finale georganiseerd. Bij de dames, junioren, cadetten, benjamins en duiveltjes zijn er geen beperkingen op het aantal schutters dat wordt uitgenodigd. Bij de senioren worden er maximaal 25 schutters uitgenodigd. Deze worden samengesteld uit de 3 beste schutters per provincie, aangevuld met de 10 beste schutters uit het algemene klassement opgesteld na de selecties.

Er wordt een kalender opgesteld voor wedstrijden op nationaal niveau en deze wedstrijden worden georganiseerd. Dit gebeurt in samenspraak met URSTB-f en RSFO.

- Het gaat dan over:
 - De nationale kampioenschappen voor alle disciplines behalve luchtpistool en luchtkarabijn. De organisatie hiervan wordt afwisselend door VSK en URSTB-f opgenomen. De niet-organiserende federatie stuurt een controleorgaan om te helpen alles in goede banen te leiden. De organiserende federatie nodigt alle geselecteerde schutters uit. (najaar)
 - De Belgian Open Air (BOA): De BOA wordt georganiseerd door de federatie die dat jaar de nationale kampioenschappen niet organiseert. Deelname kan wanneer men heeft deelgenomen aan de provinciale kampioenschappen luchtpistool en/of luchtkarabijn. De schutters moeten zich inschrijven om deel te nemen aan dit evenement. A-rato wie het hoogste aantal punten schoot op het PK, wordt deze als eerste uitgenodigd. Bij de BOA wordt gewerkt met een wachtlijst.
 - De nationale selectiewedstrijden voor de Olympische en niet-Olympische disciplines waar internationale wedstrijden voor worden georganiseerd.
 - De Beker der clubs: Iedere provincie duidt 2 clubs aan die een ploeg van 4 personen afvaardigen in de disciplines luchtgeweer en luchtpistool. De 3 beste prestaties tellen mee voor de einduitslag. Deze organisatie gebeurt beurtelings door VSK, URSTB-f en RSFO.
 - De Beker 1 mei: Wordt beurtelings georganiseerd tussen VSK en URSTBf voor steeds 1 geweer en 1 pistool discipline. Er is een beurtrol opgesteld aan de hand waarvan de disciplines bepaald worden
 - De Femina: wedstrijd voor alle dames en jongeren in België in de luchtdisciplines. In 2021 organiseert RSFO deze wedstrijd.
- Organiseren internationale wedstrijd: Jaarlijks wordt de 4 landenwedstrijd georganiseerd. De organisatie van deze wedstrijd wordt via een beurtrol systeem opgenomen.

Overzicht Competitie doelschieten 2022 – aantal deelnames

- Voor clubwedstrijden heeft de federatie op de website een locatie voorzien waar de clubs hun wedstrijden kunnen aankondigen en hun uitnodigingen kunnen publiceren zodat de schutters een overzicht hebben van de plaatselijk georganiseerde clubwedstrijden

- **MOF wedstrijden 2023**

MOF	deelnemers
2012	571
2013	408
2014	495
2015	489
2016	487
2017	423
2018	459
2019	432
2020	208
2021	235
2022	365
2023	384

Er is nog een inhaalbeweging aan de gang om terug aan de cijfers van voor corona te geraken. Vooral in het begin van 2022 waren er nog minder wedstrijden wat de mindere deelnemersaantallen kan verklaren.

- **Provinciale kampioenschappen 2023**

Provinciale kampioenschappen	inschrijvingen	disciplines	unieke deelnemer
2012	1318	23	603
2013	1835	23	667
2014	1817	23	653
2015	2157	59	715
2016	1891	61	722
2017	1936	65	721
2018	2005	63	733
2019	1966	63	682
2020	1311	42	608
2021	0	0	0
2022	1453	63	521
2023	1506	65	539

- **Vlaamse kampioenschappen**

Vlaamse kampioenschappen	deelnemers
2012	481
2013	437
2014	551
2015	545
2016	602
2017	694
2018	747
2019	757
2022	691
2023	

- **Beker van Vlaanderen**

Beker van Vlaanderen	deelnemers
2013	113
2014	102
2015	98
2016	183
2017	104
2018	99
2019	98
2022	110
2023	106

- **Nationale kampioenschappen**

Nationaal Kampioenschap	Vlaamse deelnemers
2013	179
2014	202
2015	257
2016	220
2017	223
2018	249
2019	344
2022	227
2023	323

In de even jaren is de organisatie in handen van de Waalse federatie en zijn de wedstrijden ook op Waalse bodem. Dit resulteert wel in minder Vlaamse deelnames gezien de verre verplaatsing. In de oneven jaren is de organisatie in handen van VSK waardoor er automatisch meer Vlaamse deelnemers zijn.

- **BOA 2023**

BOA	deelnemers	lucht geweer	lucht pistool
2013	505		
2014	685	180	186
2015	570	141	142
2016	570	146	122
2017	520	256	264
2018	497	235	262
2019	472	217	255
2020	0	0	0
2021	440	215	225
2022	483	248	235
2023	551	271	280

De digitalisering die gestart is in 2022 voor het inschrijven en de verwerking van de doelwedstrijden moet de volgende jaren verdergezet en uitgebreid worden zodat deze processen meer automatisch en dus efficiënter kunnen verlopen.

2. Kleischietsen

- Organiseren van Dirco klei voor het opmaken van een Vlaams kalender.
Zowel voor:
 - Compak Sporting
 - Jachtparcours
 - Trap, met zijn verschillende onderdisciplines
 - Skeet, met zijn verschillende onderdisciplines
 - Weischietsingen

Er wordt getracht om wedstrijden zo in te plannen dat ze elkaar niet verstoren zodat een schutter zoveel mogelijk wedstrijden, club, federatie, nationale alsook internationale kan deelnemen zonder dat de verschillende wedstrijden elkaar verstoren of beconcurreren. Wanneer deze draft agenda is opgemaakt wordt er overlegt met de Waalse federatie en/of met FBTC-BFK en wordt de wedstrijdkalender eventueel aangepast en/of vervolledigd. Deze wordt dan op de website gezet van VSK en FBTC-BFK, alsook gecommuniceerd via de clubs en de verschillende kanalen. De kalender via de website heeft ook een directe link tussen inschrijven en betalen tevens kan een VSK lid ook zien wie er al is ingeschreven via de knop deelnemers in de afgeschermdde lidzone, i.v.m. GDPR.

Acties 2022

- Opstellen van een wedstrijdkalender zoals hierboven beschreven voor 2022
- Optimaliseren van administratieve en logistieke voorbereidingen t.b.v. de wedstrijden
- Verwerking van wedstrijdwerking en wedstrijdresultaten optimaliseren en verder digitaliseren

Einde 2022 werd de wedstrijdkalender 2023 opgesteld en bekend gemaakt.

Verder werd en wordt er gewerkt aan het optimaliseren van de administratieve en logistieke voorbereidingen t.b.v. de wedstrijden.

Optimaliseren van de wedstrijdwerking en de verwerking van de wedstrijdresultaten.

Daarnaast een verdere optimalisatie van de boekhoudkundige verwerking.

Overzicht acties 2021 - SD 3

	Acties 2021 bij SD 3	Timing
1	Inventariseren en evalueren van recreatief aanbod	Gedurende 2021
2	Concept uitwerken aangepaste recreatieve activiteit	Gedurende 2021
3	Wedstrijdkalender 2021 opmaken	Najaar 2020
4	Wedstrijden organiseren op de verschillende niveaus	Gedurende 2021

Overzicht acties 2022 - SD 3

	Acties 2022 bij SD 3	Timing
1	Inventariseren en evalueren van recreatief aanbod	Gedurende 2022
2	Concept uitwerken aangepaste recreatieve activiteit	Einde 2022
3	Wedstrijdkalender 2022 opmaken	Najaar 2021
4	Wedstrijden organiseren op de verschillende niveaus	Gedurende 2022
5	Verwerking van wedstrijdresultaten optimaliseren en digitaliseren	Gedurende 2022

Kleiwedstrijden 2023

datum	discipline	deelnemers
12/mrt	COMPAK SPORTING : 1ste Federatiewedstrijd bij ISCB Bauffe	65
19/mrt	TRAP : 1° federatie wedstrijd Fosse Olympic NOORDERWIJK 75+finale scratch	54
26/mrt	TRAP: 2° federatie wedstrijd Fosse Universelle AISEAU 100	26
26/mrt	COMPAK SPORTING : 2de Federatiewedstrijd bij SHOOTING PARK (Fr)	48
2/apr	TRAP: 3° federatie wedstrijd Fosse Universelle BOUVIGNIES 100	12
8/apr	COMPAK SPORTING : 3de Federatiewedstrijd bij CHATEAU CHERIMONT	89
16/apr	TRAP : 4° federatiewedstrijd Fosse Olympic NOORDERWIJK 75+finale scratch	63
29/apr	TRAP: 5° federatie wedstrijd Fosse Olympic GENAPPE 100	34
7/mei	TRAP: 6° federatie wedstrijd Fosse Universelle BAUFFE 100	11
13/mei	COMPAK SPORTING : Belgian Championship bij TIR DER KEMPEN	109
28/mei	TRAP: 7° federatie wedstrijd Fosse Universelle AISEAU 100	23
28/mei	JACHTPARCOURS : 1ste Federatiewedstrijd bij CLAYHUNT Saint-Lambert (Fr)	60
3/jun	TRAP: 8° federatie wedstrijd Coupe van België Fosse Universelle BAUFFE 200	11
4/jun	JACHTPARCOURS : 2de Federatiewedstrijd bij ARRAS BALL TRAP (Fr)	29
17/jun	SKEET "Olympische Skeet 92"	12
18/jun	TRAP: 9° federatiewedstrijd Fosse Olympic NOORDERWIJK 75+finale scratch	62
24/jun	JACHTPARCOURS : 3de Federatiewedstrijd bij CHATEAU CHERIMONT	72
25/jun	TRAP: 10° federatie wedstrijd Fosse Universelle BOUVIGNIES 100	24
1/jul	TRAP: 11° federatie wedstrijd Belgisch Kampioenschap Fosse Olympic GENAPPE 125+finale	34
8/jul	JACHTPARCOURS : Belgian Championship bij CLAY SHOOTING (Fr)	98
15/jul	SKEET "Olympische Skeet 92"	14
29/jul	TRAP: 12° federatie wedstrijd Fosse Olympic GENAPPE 100	35
6/aug	VSK SKEET Belgisch Kampioenschap Olympische Skeet 92	14
20/aug	TRAP: 13° federatie wedstrijd Fosse Universelle BOUVIGNIES 100	18
26/aug	TRAP: 14° federatiewedstrijd Dubbel Trap NOORDERWIJK 150+finale scratch	22

2/sep	VSK SKEET Belgisch Kampioenschap Sportskeet	11
2/sep	TRAP: 13° federatie wedstrijd Fosse Universelle BOUVIGNIES 100	9
16/sep	TRAP: 15° federatie wedstrijd Belgisch Kampioenschap Fosse Universelle AISEAU 200	29
30/sep	TRAP: 16° federatie wedstrijd Coupe van België NOORDERWIJK FO 125+finale sratch	64
8/okt	TRAP: 18° federatie wedstrijd Belgisch Kampioenschap Fosse Americaine NOORDERWIJK 100	78
28/okt	TRAP: 19° federatie wedstrijd BK Dubbel Trap NOORDERWIJK 150+finale	28
	TOTAAL	1258

Weideschietingen.

Weideschietingen 2023

nr schieting	datum	inrichter	club
1	15-16/04/2023	Hoeselt	Kleiduifvrienden
2	29-30/04/2023	Gottem	De Gottemse schutters
3	30/04 - 01/05/2023	Stahille (Jabbeke) 8490	DTL Vlaanderen
4	6-7/05/2023	Maldegem 9900	DTL Vlaanderen
5	26-28/05/2023	Lotenhulle (Aalter) 9980	De Clayschutters
	2-3/06/2023	Rotary Club Kortrijk Leie in Zwevegem.	DTL Vlaanderen
6	10-11/06/2023	Tielen (Kasterlee) 2460	DTL Vlaanderen
7	10-11/06/2023	Merelbeke 9820	DTL Vlaanderen
8	17-18/06/2023	Zomergem	De Clayschutters
9	24/06/2023	Pittem 8740	DTL Vlaanderen
10	30/06 - 01/07/2023	Aalter 9980	De Clayschutters
11	08-09/07/2023	Izegem 8870	Bosseniers Izegem
12	7 - 10/07/2023	Nieuwpoort 8620 (Ramskapelle)	DTL Vlaanderen
13	14-16/07/2023	Pervijze 8600	De Clayschutters
14	21-23/07/2023	Nieuwpoort 8620 (Ramskapelle)	DTL Vlaanderen
15	05-06/08/2023	Kasterlee 2460	DTL Vlaanderen
16	05-06/08/2023	Geraardsbergen 9500	Kon vrijsschutters Geraardsbergen
17	18-21/08/2023	Nieuwpoort 8620 (Ramskapelle)	DTL Vlaanderen
18	19-20/08/2023	Hoegaarden 3320 (Meldert)	KSC Kleischutters
19	27/08/2023	Itegem 2222	DTL Vlaanderen
20	26-27/08/2023	Pollare 9401 Ninove	DTL Vlaanderen
21	02-03/09/2023	Batsheers 3870	HSV Clayshooting
22	9-10/09/2023	Deinze 9800	Gottemse Schutters
23	08-11/09/2023	Nieuwpoort 8620 (Ramskapelle)	DTL Vlaanderen
24	23-24/09/2023	Maldegem 9900	DTL Vlaanderen

Afgelast

Ondanks de zeer geringe mogelijkheden qua accommodatie voor het kleischietsen in Vlaanderen slaagt VSK er in een gevulde kalender te maken voor de verschillende disciplines kleischietsen. Er moet hiervoor dikwijls uitgeweken worden naar het buitenland wat het aantal deelnemers niet ten

goede komt door administratieve en praktische moeilijkheden. Dit moet in de loop van de volgende jaren zeker aan gewerkt worden.

Voor de verwerking en optimalisatie van de wedstrijden moet er in 2024 verder gekeken worden voor een digitalisatie zodat dit soepeler en efficiënter kan verlopen.

Strategische doelstelling 4:

Tegen 2024 wil VSK de dienstverlening zoveel mogelijk digitaliseren en verder werken aan administratieve vereenvoudiging

Operationele doelstelling 4.1

Tegen eind 2024 gaat VSK de wedstrijdresultaten volledig digitaal verwerken.

Acties

- Analyseren van de digitale VSK-applicatie voor de finalisatie van de wedstrijd module
- Programmeren van de nodige aanpassingen
- In werking brengen van de aangepaste module.
- Integratie in de website

Acties 2022

- Een eerste analyse van de digitale VSK-applicatie voor de finalisatie van de wedstrijdmodule
- Programmeren van de nodige aanpassingen
- In werking brengen van de aangepaste module.
- Evaluatie van de gemaakte aanpassingen

In de loop van het jaar is het uitgerold en bijgestuurd waar nodig. Wordt opgevolgd en vervolgd in 2023.

Bijgestuurd en verder geoptimaliseerd.

Operationele doelstelling 4.2

VSK wil de werking van de sportschutterslicenties zoveel mogelijk optimaliseren binnen het toepassingsgebied van het geldende decreet en wetgeving.

Acties

- Betrokken geraken bij de evaluatie van het decreet op de sportschutter en advies mogen aanleveren bij wijzigingen van dit decreet.
- Gedurende de gehele beleidsperiode de geldende procedures evalueren en aanpassen waar nodig.
- De aangeboden service meer kenbaar maken, binnen en buiten onze rangen, zodat hier maximaal gebruik van gemaakt wordt

Acties 2022

- Betrokken geraken bij de evaluatie van het decreet op de sportschutter en advies mogen aanleveren bij wijzigingen van dit decreet.
- Gedurende 2022 eerste stappen naar meer digitalisering verwerking sportschutterslicenties.
- Gedurende 2022 de geldende procedures evalueren en aanpassen waar nodig.
- De aangeboden service meer kenbaar maken, binnen en buiten onze rangen, zodat hier maximaal gebruik van gemaakt wordt.
- Ondersteuning leden bij digitalisering verwerking SSL

In september 2022 keurde de Vlaamse Regering het wijzigingsbesluit binnen het decreet houdende de erkenning en subsidiëring van de georganiseerde sportsector goed. Hierbinnen is onder andere een pijler Rationalisering gecreëerd. Doel is samenwerking tussen federaties te ondersteunen met subsidies. VSK en Fros hebben samen een dossier ingediend om het ganse gegeven van de sportschutterslicentie te digitaliseren. Midden maart 2023 wordt de beslissing bekend gemaakt of het dossier wordt goedgekeurd en welke middelen we hiervoor krijgen. Acties worden verder gezet in 2023.

Er zijn middelen toegekend om een verdere analyse uit te voeren op basis van het project voorstel. In overleg met Sport Vlaanderen werd hieraan gewerkt. Daarnaast is er ook gewerkt aan het bepalen van de bewaartermijn van de diverse documenten ivm de sportschutterslicenties.

Operationele doelstelling 4.3

VSK wil de werking van de hanterings- en schietproeven zoveel mogelijk optimaliseren binnen het toepassingsgebied van het geldende decreet en wetgeving.

Acties

- Evalueren huidige procedures hanterings- en schietproeven
- Bijsturen waar nodig
- Maximaal inzetten op digitaliseren van de administratie, zodat de aangestelde examinatoren zich meer op de essentie kunnen focussen.
- Verder optimaliseren verwerking H&S proeven

Acties 2022

- Evalueren en bijsturen huidige procedures hanterings- en schietproeven
- Verder werken op de ingezette weg naar volledig digitaliseren van de administratie.
- Verder optimaliseren verwerking H&S

De vragenlijst voor het theoretisch examen werd geactualiseerd. Momenteel een downloadbaar pdf bestand. We kijken hoe we dit in 2023 dynamischer kunnen maken. Stappen gezet en wordt verder aan gewerkt in 2023.

I.v.m. de vragenlijst is er vertraging opgelopen. Wordt afgewerkt in 2024.

Operationele doelstelling 4.4

VSK wil de werking van de digitale VSK-applicatie zoveel mogelijk optimaliseren en verder uitbreiden om zo de planlast van de clubs en de leden te verminderen.

Acties

- Inventariseren van de processen waar administratieve vereenvoudiging in bereikt kan worden.
- Programmeren van deze aanpassingen
- Implementeren van de aanpassingen

Acties 2022

- Verder werken aan de processen van administratieve vereenvoudiging om gebruiksgemak voor clubs en leden te verhogen.
- Programmeren en implementeren van deze aanpassingen

Hiervoor komt zeker input uit het traject Digitale Maturiteit dat gevolgd wordt. Zie hierboven onder Operationele Doelstelling 2.2.

Er is een basis inventaris gemaakt van de processen binnen de verwerking van de sportschutterslicentie.

Operationele doelstelling 4.5

VSK voldoet aan de wettelijke verplichtingen

Acties

- Up to date houden van de statuten
- Naleven wettelijke verplichtingen

Acties 2022

- Up to date houden van de statuten
- Naleven wettelijke verplichtingen

Met ondersteuning van VSDC werden de statuten geëvalueerd en aangepast aan de wetgeving. De aangepaste versie werd voorgelegd en toegelicht tijdens de Bijzondere Algemene Vergadering van 26 november 2022. Wegens onvoldoende stemgerechtigde aanwezigen kon er niet geldig worden gestemd. Wordt ter stemming voorgelegd op de AV van 11 maart 2023 waar geen quorum meer geldt voor de stemming. Het naleven van de wettelijke verplichtingen is een permanente actie.

Continue aandacht.

Overzicht acties 2021 - SD 4

	Acties 2021 bij SD 4	Timing
1	Digitaliseren inschrijvingen Hanterings- en schietproeven (H&S) afwerken	Gedurende 2021
2	Evaluatie digitale inschrijvingen H&S proeven + bijsturen indien nodig	Gedurende 2021
3	Interne voorbereidende evaluatie decreet op de sportschutter	Gedurende 2021

4	Procedures verwerking sportschutterslicenties evalueren en aanpassen waar nodig	Gedurende 2021
5	Procedures H&S proeven evalueren en aanpassen waar nodig	Gedurende 2021
6	Service meer kenbaar maken	Gedurende 2021
7	Statuten aanpassen aan vennootschapswetgeving	Bij volgende statutenwijziging

Overzicht acties 2022 - SD 4

	Acties 2022 bij SD 4	Timing
1	Een eerste analyse en ontwerp van de digitale VSK-applicatie voor de finalisatie van de wedstrijdmodule	Gedurende 2022
2	Implementatie van digitale wedstrijdmodule	Gedurende 2022
3	Eerste stappen naar meer digitalisering verwerking sportschutterslicenties	Gedurende 2022
4	Evalueren en bijsturen huidige (digitale) procedures hanterings- en schietproeven	Gedurende 2022
5	Verder werken aan de processen van administratieve vereenvoudiging om gebruiksgemak voor clubs en leden te verhogen.	Gedurende 2022
6	Up to date houden van de statuten	Gedurende 2022
7	(Digitale) Service meer kenbaar maken en begeleiden naar de leden van VSK	Gedurende 2022

Continue aandacht en bijsturing indien nodig.

Strategische doelstelling 5:

De Vlaamse Schietsportkoepel zal verder professionaliseren om zo haar werking te versterken.

Operationele doelstelling 5.1

VSK verzorgt jaarlijks minstens 1 VTS-opleiding om zo extra gediplomeerde trainers op te leiden.

Acties

- Jaarlijks organisatie Initiator Pistool- en Geweerschieten en Initiator Kleischieten.
- Organisatie Instructeur B Pistoolschieten in 2022.
- Organisatie Instructeur B Kleischieten in 2022.
- Organisatie Trainer B Pistoolschieten in 2023 – 2024.
- In het kader van de sportkaderopleiding deelnemen aan activiteiten georganiseerd door de Vlaamse Trainersschool

- Inventariseren en desgewenst uitwerken van de mogelijkheden voor bepaalde vakken om e-learning uit te werken.
- Verder uitwerken van de hogere opleidingsniveaus
- Bijscholing en vergaderingen organiseren voor en met de VTS-docenten.

In 2021 was er binnen VSK geen DSKO actief met als gevolg dat er geen VTS opleidingen konden worden georganiseerd.

We zijn erin geslaagd om in december 2021 een DSKO aan te trekken. Sinds 24/12/2021 is Eline Leurs aangesteld door Sport Vlaanderen. Zij heeft tot heden een traject afgelegd tot en met Trainer, B Algemeen gedeelte.

Acties 2022

- Organisatie Initiator Pistool- en Geweerschieten en Initiator Kleischietsen in 2022
- Organisatie Instructeur B Pistoolschietsen in 2022.
- Organisatie Instructeur B Kleischietsen in 2022.
- In het kader van de sportkaderopleiding deelnemen aan activiteiten georganiseerd door de Vlaamse Trainersschool
- Inventariseren en desgewenst uitwerken van de mogelijkheden voor bepaalde vakken om e-learning uit te werken.

2022 was voor dit actiepunt een heel moeilijk jaar. Eind 2021 hebben we een DSKO kunnen aanstellen en werd er hard gewerkt om terug opleidingen te kunnen organiseren. De Denkcel Sportschietsen van VTS is weer samengekomen om in onderling overleg en samenwerking de opleidingen uit te werken en in te plannen. In de 2^{de} helft van 2022 werden we echter geconfronteerd met het plotse ontslag van de DSKO. Gelukkig werd er vrij snel een nieuwe DSKO gevonden. Deze werd voorgedragen en goedgekeurd door Sport Vlaanderen in december 2022. Bedoeling is om in de 2^{de} helft van 2023 zeker een opleiding Start to Coach te organiseren. Dit is de basis module die iedere trainer met succes moet gevolgd hebben. Het afnemen van toelatingsproeven bij geïnteresseerden is lopende.

In het najaar 2023 werd er een opleiding Initiator pistool- en geweerschieten georganiseerd die doorliep in 2024. De opleiding wordt nu geëvalueerd en bijgestuurd waar nodig. Daarnaast zijn er gesprekken lopende om ook in het kleischietsen een opleiding op te starten.

Operationele doelstelling 5.2

VSK blijft maximaal inzetten op de harde indicatoren "goed bestuur" en bepaalt op welke zachte indicatoren ze deze beleidsperiode inzet.

Acties

- Jaarlijks inzetten op de harde indicatoren
- Uitwerken van de zachte indicator 1 (4); De organisatie publiceert een jaarverslag.
- Uitwerken van de zachte indicator 9 (4); De organisatie heeft een gedragscode.
- Uitwerken van de zachte indicator 12 (1,2,3); De organisatie heeft geschikte klachtenprocedures. (2021 tem1)

Acties 2022

- Jaarlijks inzetten op de harde indicatoren
- Uitwerken van de zachte indicator 12-1; De organisatie legt een klachtenprocedure vast in het intern reglement

We leveren hier een volgehouden inspanning.

In 2022 zagen we de aanstelling van een Aanspreek Persoon Integriteit (API), een coördinator van de tucht en van een ombudspersoon.

Zij hadden in 2022 geen zaken te behandelen of de aangebrachte zaken waren niet ontvankelijk. Dit werd toegelicht op de AV van 11/03/2023 door de respectievelijke verantwoordelijken.

Voor 2023 staat een actualisatie van het Intern Reglement op de planning. Hier was reeds mee gestart in 2021/2022. De toen gekozen methode, bespreking en aanpassing tijdens het bestuursorgaan is in de praktijk niet werkbaar. Daarom wordt de manier van werken aangepast. De nieuwe versie wordt uitgewerkt binnen het Dagelijks Bestuur en nadien besproken op het bestuursorgaan. Indien nodig volgen de nodige iteraties om zo tot een gedragen document te komen.

De actualisatie van het intern reglement werd ook vermeld tijdens de BAV van 26/11/2022 en de AV van 11/03/2023.

Daarnaast werd er beslist om eerst de statuten te actualiseren en te laten goedkeuren door een BAV (2022) wat ook gerealiseerd werd tijdens een 2^{de} BAV (2023).

Vanaf 2023 doet Sport Vlaanderen, als gevolg van het gewijzigde decreet financiering sport federaties, een herschikking van de harde en de zachte indicatoren. Volgen we op in 2023.

Door de herschikking van de harde en zachte indicatoren zal VSK niet of minder scoren op enkele “vernieuwde” (sub)indicatoren. Wordt aangepakt in 2024.

Operationele doelstelling 5.3

VSK levert extra inspanningen om mensen te motiveren om als vrijwilliger bij te dragen aan de werking van de federatie.

Acties

- VSK inventariseert de verschillende domeinen waarin er nood is aan extra vrijwilligers.
- VSK gaat potentiële vrijwilligers fysiek benaderen om hen aan te sporen vrijwilliger te worden binnen haar werking.
- VSK voorziet incentives voor haar vrijwilligers (mondmasker, kledij, ...)
- VSK geeft meer visibiliteit aan haar vrijwilligers door ze bv een plaats te geven binnen haar verschillende media.
- VSK organiseert minstens een activiteit per jaar om haar vrijwilligers in de bloemen te plaatsen.
- Deelname aan activiteiten “week van de vrijwilliger”.
- Duidelijk de meewerkende vrijwilligers benoemen bij de wedstrijden en/of organisaties.

Met het oog op het uitbreiden van de vrijwilligerspoule voor de sport promotionele activiteiten werd in het voorjaar een online infosessie georganiseerd. Hierop werd de manier van werken toegelicht en kwamen vrijwilligers aan het woord om hun ervaringen vanuit de praktijk mee te geven. Dit leverde een aantal nieuwe vrijwilligers op.

Met het oog op het uitbreiden van de poule van arbiters bij het dirco doel, werden nieuwe oproepen gelanceerd. Op die manier konden tijdens de “New start to...” wedstrijden reeds 2 stagiair-arbiters starten.

Aangezien er door de Covid19-pandemie lange tijd geen wedstrijden konden worden georganiseerd bij het dirco doel werd er tijdens de “New start to...” wedstrijden een opfrissingscursus georganiseerd. Na afloop van de wedstrijd werd ook een fijn samenkomstmoment georganiseerd.

Als bedanking voor de week van de official kregen alle vrijwilligers een drinkfles met VSK-logo. Daarnaast werd er ook een testproject gestart, waarbij voor elke vrijwilliger een account werd voorzien op het You-P platform.

Acties 2022

- Opstellen van een plan rond vrijwilligersbeleid
- VSK geeft meer visibiliteit aan haar vrijwilligers door ze bv een plaats te geven binnen haar verschillende media.
- VSK organiseert minstens een activiteit per jaar om haar vrijwilligers in de bloemen te plaatsen.
- Deelname aan activiteiten “week van de vrijwilliger”.
- Deelname aan activiteiten “week van de official”.
- Duidelijk de meewerkende vrijwilligers benoemen bij de wedstrijden en/of organisaties.

In 2022 werd een plan van aanpak uitgewerkt om meer vrijwilligers aan te trekken. Daarnaast werd er ook meer aandacht gegeven aan de bestaande vrijwilligers. Tijdens de zomer werd een succesvolle BBQ georganiseerd voor de VSK vrijwilligers om deze te bedanken voor hun inzet. Wordt zeker hernomen in 2023.

De vrijwilligers BBQ was ook in 2023 een succes. Daarnaast blijven we inspanningen leveren om nieuwe vrijwilligers aan te trekken. Niet evident, een probleem waar ook anderen federaties en organisaties mee kampen.

Operationele doelstelling 5.4

VSK organiseert jaarlijks minimum 1 sporttechnische bijscholing.

Acties

- Jaarlijks wordt de doelgroep van de sporttechnische bijscholing bepaald
- Organiseren van de bijscholing voor deze doelgroep.

Acties 2022

- Organiseren van de bijscholing voor deze doelgroep.

Deze is in 2022 niet georganiseerd.

Geen opleiding georganiseerd in 2023.

Voor sporttechnische opleidingen:

- Voor de arbiters en officials werd op 25/09/2021 en 16/10/2021 te Zwevegem een opleiding gegeven met als thema: veranderingen in reglementering en procedures wedstrijden.
- Voor de trainers werd op 14/12/2021 een bijscholing mentale training gegeven door Jef Brouwers.

Operationele doelstelling 5.5

De Vlaamse Schietsportkoepel zet in op het beschermen van sporters tegen alle vormen van fysiek, psychisch en seksueel grensoverschrijdend gedrag (GES-decreet).

Acties

- Samenwerking met externe partners om deze doelstelling te realiseren
- In het “witte boek” wordt de nodige aandacht besteed aan factoren uit het GES decreet
- Voldoende aandacht besteden aan dit item bij onze clubs en onze leden via de verschillende media
- De federatie is aangesloten bij de relevante juridische organen m.b.t. gezond en ethisch sporten
- VSK voldoet aan de opgelegde punten in het kader van het GES-decreet

Acties 2022

- Samenwerking met externe partners om deze doelstelling te realiseren
- In het “witte boek” wordt de nodige aandacht besteed aan factoren uit het GES decreet
- Voldoende aandacht besteden aan dit item bij onze clubs en onze leden via de verschillende media
- De federatie is aangesloten bij de relevante juridische organen m.b.t. gezond en ethisch sporten
- VSK voldoet aan de opgelegde punten in het kader van het GES-decreet

Intern is er de nodige aandacht hierrond. VSK neemt actief deel aan en/of ondersteunt zoveel mogelijk acties hieromtrent binnen de sportsector.

Volgende publicaties zijn verschenen in 2022:

- Tijdschrift 2022/1: Diversiteit in de sport, pagina 10 – 11
- Nieuwsbrief leden februari 2022: hulplijn 1712 geweld, misbruik en kindermishandeling
- Nieuwsbrief clubs april 2022: Week van de Ethiek
- Nieuwsbrief clubs mei 2022: Word een Safe Sport Allies club!
- Nieuwsbrief clubs augustus 2022: Word een Safe Sport Allies club!

Wordt opgevolgd en actie ondernomen waar nodig.

Overzicht acties 2021 - SD 5

	Acties 2021 bij SD 5	Timing
1	Organiseren VTS opleiding Initiator Pistool- en Geweerschieten en Initiator Kleischieten	Gedurende 2021
2	Bijscholing organiseren VTS docenten	Gedurende 2021
3	Uitwerken zachte indicatoren	Gedurende 2021
4	Inventariseren van verschillende domeinen met nood aan vrijwilligers	Gedurende 2021
5	Fysiek benaderen potentiële vrijwilligers	Gedurende 2021
6	Incentives voor vrijwilligers	Gedurende 2021
7	Meer visibiliteit voor de vrijwilliger	Gedurende 2021
8	Organiseren van minstens 1 sporttechnische bijscholing	Gedurende 2021
9	Opvolgen GES-decreet en implementeren in de werking van VSK	Gedurende 2021

Overzicht acties 2022 - SD 5

	Acties 2022 bij SD 5	Timing
1	Organiseren VTS opleiding Initiator Pistool- en Geweerschieten en Initiator Kleischieten	Gedurende 2022
2	Opstellen cursus instructeur B kleischieten	Gedurende 2022
3	Organiseren instructeur B pistoolschieten	Gedurende 2022
4	Bijscholing organiseren VTS docenten	Gedurende 2022
5	Uitwerken zachte indicatoren	Gedurende 2022
6	Opstellen plan vrijwilligersbeleid	Gedurende 2022
7	Fysiek benaderen potentiële vrijwilligers	Gedurende 2022
8	Meer visibiliteit voor de vrijwilliger	Gedurende 2022
9	Organiseren van minstens 1 sporttechnische bijscholing	Gedurende 2022
10	Opvolgen GES-decreet en implementeren in de werking van VSK	Gedurende 2022

Beleidsfocus sportkampen

Strategische doelstelling 6:

Behoud van kwaliteit en groei van het aantal deelnemers op onze sportkampen.

Operationele doelstelling 6.1

Streven naar een minimumaantal van 15 deelnemers per sportkamp

Acties

- Promotie voeren binnen de bestaande media
- Promotie voeren tijdens initiaties

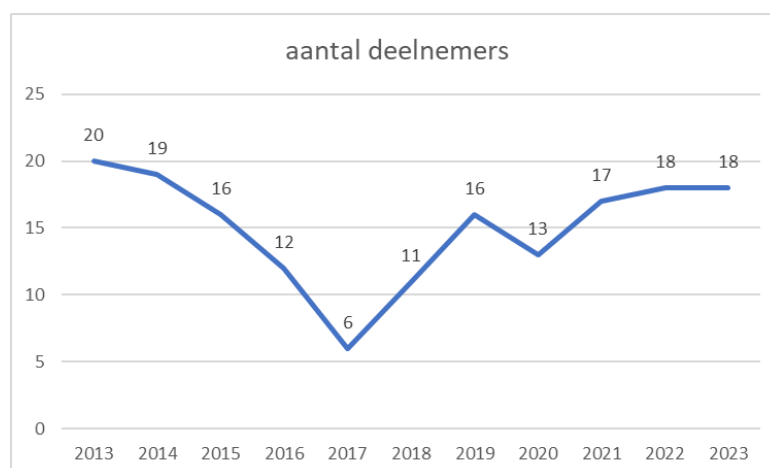
Acties 2022

- Promotie voeren binnen de bestaande media
- Promotie voeren tijdens initiaties
- Nieuwe concepten uitwerken
- Bekijken of een kamp kleischietsen kan ingericht kan worden en er interesse voor is

Het sportkamp van VSK is een blijvend succes. Kwasi telkens volzet voor er promotie wordt gevoerd. Er werd en wordt gekeken naar uitbreiding en varianten. Voldoende gekwalificeerde begeleiders vinden is echter een beperkende factor.

Het sportkamp van VSK is een blijvend succes. Quasi telkens volzet voor er promotie wordt gevoerd. Max aantal deelnemers is 18 zodat we nog voor voldoende kwaliteit kunnen zorgen en elke deelnemer de nodige aandacht kunnen geven. Er is voldoende interesse maar voldoende gekwalificeerde begeleiders vinden is echter een beperkende factor om voor uitbreiding te zorgen.

In 2024 vernieuwing naar een sportkamp waar er digitaal geschoten wordt zodat de realiteit in de clubs beter aansluit bij wat de federatie aanbiedt.



Operationele doelstelling 6.2

Elke jaar proberen een vernieuwend element toe te voegen aan het sportkamp zodat het uitnodigend blijft om deel te nemen.

Acties

- Zoeken naar vernieuwende elementen om tijdens het sportkamp aan te bieden
- Introduceren van e-sport zodat dit misschien in de toekomst ook gebruikt kan worden binnen andere evenementen

Acties 2022

- Zoeken naar vernieuwende elementen om tijdens het sportkamp aan te bieden
- Introduceren van e-sport zodat dit misschien in de toekomst ook gebruikt kan worden binnen andere evenementen

Hier zijn we zoekende. Zoektocht wordt verder gezet in 2023.

In 2023 geen vernieuwende elementen, vanaf 2024 wordt er digitaal geschoten.

Operationele doelstelling 6.3

Het sportmateriaal dat ter beschikking staat van de kampen blijven vernieuwen en uitbreiden.

Acties

- Nakijken van het bestaande materiaal en nagaan wat er vernieuwd moet worden
- Gestaa het materiaal vernieuwen en uitbreiden
- Zorgen dat dit ook binnen andere evenementen of werkingen gebruikt kan worden.

Acties 2022

- Nakijken van het bestaande materiaal en nagaan wat er vernieuwd moet worden
- Gestaa het materiaal vernieuwen en uitbreiden
- Zorgen dat dit ook binnen andere evenementen of werkingen gebruikt kan worden.

VSK beschikt over het nodige materiaal voor elektronische kleiduif schieten. Voldoende vrijwilligers vinden om deze in te zetten is echter niet eenvoudig.

VSK beschikt over voldoende materiaal om het sportkamp op een vlotte manier te laten verlopen.

Overzicht acties 2021 - SD 6

	<i>Acties 2021 bij SD 6</i>	<i>Timing</i>
1	Organisatie sportkamp	Gedurende 2021
2	Programma opstellen met vernieuwde elementen	Gedurende 2021
3	Promotie maken sportkamp	Gedurende 2021
4	Nakijken bestaande materiaal en nagaan wat vernieuwd moet worden	Gedurende 2021

Overzicht acties 2022 - SD 6

	Acties 2022 bij SD 6	Timing
1	Organisatie sportkamp(en)	Gedurende 2022
2	Programma opstellen met vernieuwde elementen	Gedurende 2022
3	Meer promotie bij externen voor het sportkamp	Gedurende 2022
4	Nakijken bestaand materiaal en nagaan wat vernieuwd moet worden	Gedurende 2022

BELEIDSFOCUS TOPSPORT

Sinds 2017 focust het topsportbeleid vanuit Sport Vlaanderen zich op drie programma's:

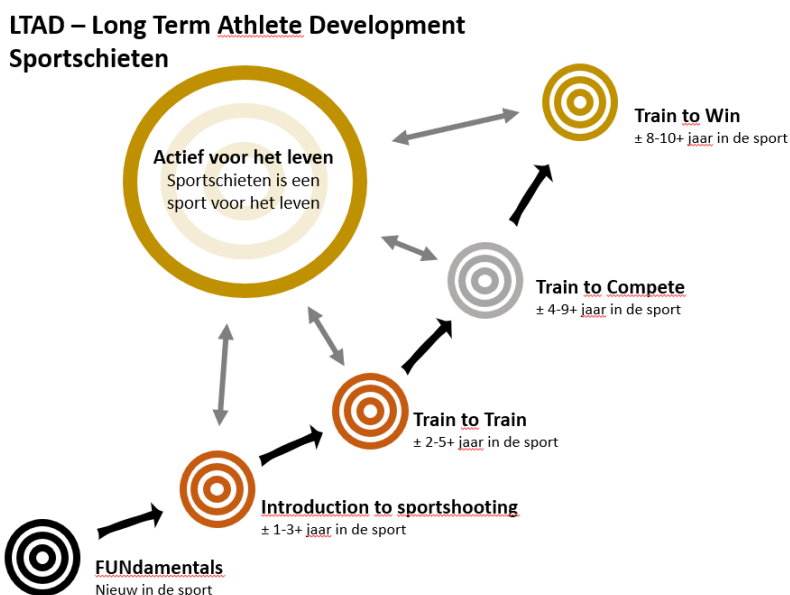
- **Prestatieprogramma:** een topsportprogramma, waarvan de **finaliteit in de Olympiade** ligt waarop het beleidsplan van toepassing is en dat uitsluitend betrekking heeft op Olympische of Paralympische disciplines, met als **doelcompetities** de **eerstvolgende OS of PS, het WK, het EK** of als equivalent beoordeelde competities op basis van het internationale prestatieniveau
- **Ontwikkelingsprogramma:** een topsportprogramma, waarvan de **finaliteit na de Olympiade** ligt waarop het beleidsplan van toepassing is en dat uitsluitend betrekking heeft op Olympische of Paralympische disciplines, met als **doelcompetities** de **OS of PS, het WK, het EK** of als equivalent beoordeelde competities op basis van het internationale prestatieniveau
- **Talentdetectieprogramma:** een topsportprogramma, waarvan de **finaliteit op volgende Olympiades** ligt waarop het beleidsplan van toepassing is en dat uitsluitend betrekking heeft op Olympische of Paralympische disciplines, met als **doelcompetities** de **OS of PS, het WK, het EK** of als equivalent beoordeelde competities op basis van het internationale prestatieniveau. Het topsportprogramma **beoogt een succesvolle doorstroom (kwaliteit en kwantiteit)** van talentvolle jongeren in het ontwikkelingsprogramma van de topsportfederatie

Alvorens voor topsportsubsidies in aanmerking te komen, moet je als sport vermeld staan op de topsporttakkenlijst. Sportschieten staat sinds de vorige olympiade terug op de topsporttakkenlijst. Daarnaast is het ook noodzakelijk om een Technisch Directeur Topsport te hebben, om aanspraak te kunnen maken op topsportsubsidies.

In april 2022 werd binnen VSK een nieuwe TDT aangesteld, Luc Velghe. Hij neemt de taak op zich om het topsportbeleid vorm te geven. De belangrijkste taak in de eerste maanden bestond er in een programma op te stellen om in te dienen bij Sport Vlaanderen eind augustus i.f.v. de werking 2023.

In 2023 werd het verder gewerkt aan het integraal sportmodel voor de schietsport. Dit model werd gebaseerd op het LTAD (Long Term Athlete Development) model.

Voor VSK ziet dit integraal sportmodel er als volgt uit



Dit model omvat volgende fases

- 1) **FUNDamentals**: Een eerste kennismaking met de sport. Dit kan als jongere zijn maar ook als twintiger of ouder. In deze fase worden de basis fundamenteën aangeleerd op een speelse manier
- 2) **Introduction to sportshooting**: In deze fase wordt de stap gezet richting competitieschieten. De potentiële talenten maken kennis met het sportschieten en zetten hun eerste stapjes in deelname aan een competitie. (**Talentdetectie**)
- 3) **Train to Train**: In deze fase gaan de geïdentificeerde talenten en beloftevolle jongeren verder ontwikkelen richting geïdentificeerd talent of beloftevolle jongere. (Klaarstomen om door te stromen van **Talentdetectie naar Ontwikkelingsprogramma**)
- 4) **Train to Compete**: In deze fase maken de talenten de overstap naar elite sporter. Waar ze verder opgevolgd en begeleid worden. (**Ontwikkelingsprogramma**)
- 5) **Train to Win**: de elite sporters zijn klaar om medailles te halen op grote internationale wedstrijden. (**Prestatieprogramma**)

Meer uitleg over het integraal sportmodel kan nagelezen worden op de pagina's rond Topsport op www.sportschieten.be

Topsportcommissie

Na de start van Luc werd de samenstelling van de topsportcommissie als volgt bijgestuurd. Deze samenstelling werd bevestigd op het bestuursorgaan dd 10 mei 2022

- Technisch directeur topsport: Luc Velghe
- Programmamanager Sport Vlaanderen: Sofie Debaere
- vertegenwoordiger van de raad van bestuur: Danny Goris
- vertegenwoordiger van de topsporters: Anneke Verheyden
- vertegenwoordiger van de topsporttrainers: Luc Budts
- vertegenwoordiger van de sportwetenschappelijke omkadering: Gert Van Dooren
- Extra's:
 - Voorzitter dirco doel: Ludo Simoens
 - Voorzitter Dirco Klei: Luc Budts
 - Bijkomend: Sporttechnisch medewerker: Carolien Neirinckx

In 2023 werden volgende aanpassingen doorgevoerd aan de samenstelling

- Wim Meiresonne vervangt vanuit Sport Vlaanderen Sofie Debaere als Programmamanager Sport Vlaanderen
- Gert Van Dooren heeft zijn ontslag aangeboden als vertegenwoordiger van de sportwetenschappelijke omkadering. Deze functie werd nog niet terug ingevuld.

De TSC heeft in 2023 vergaderd op volgende data:

- 3 januari
- 6 februari
- 14 augustus
- 2 oktober
- 18 december

De TSC bewaakt de uitvoering van het beleidsplan en zorgt daarbij voor de concrete uitwerking en opvolging van opgenomen zaken binnen het ingediend geactualiseerde Topsportbeleidsplan.

Behaalde resultaten

ISSF disciplines

In de loop van 2023 werd deelgenomen aan 30 internationale wedstrijden

- 4 wedstrijden van regionaal niveau
- 12 wedstrijden van internationaal niveau
- 14 wedstrijden van world niveau

In totaal noteerden we 226 starts in deze wedstrijden. Dit leverde in totaal 79 top 8 plaatsen op, waaronder

- 6 x 1^{ste} plaats
- 8 x 2^{de} plaats
- 12 x 3^{de} plaats

Omgerekend betekent dit dan 12% van de starts een medaille opleverde.

Op het hoogste niveau, world, noteerden we 5 top 25 plaatsen op 35 starts. Ongeveer in 15% van de deelnames behalen we de vooropgestelde doelstelling.

Alle resultaten kunnen nagelezen worden op sportschieten.be/nl/topsport/internationale-wedstrijden

Alternatieve disciplines

Naast de olympische disciplines nemen we vanuit VSK ook deel aan internationale wedstrijden binnen een aantal andere disciplines. Dit gaat vooral over volgende disciplines

- Field Target
- Compaq shooting
- Bench Rest shooting

Binnen deze wedstrijden werd Jarne Claes Europees bij de junioren in het Field Target schieten.

Algemene werking

1. Personeel

Volgende wijzigingen hebben zich voorgedaan in het werkingsjaar 2021:

- Martine Donckers (1VTE) uit dienst 30/05/2021
- Jim Geerts als crisismanager als zelfstandige van 01/03/2021 tem 30/11/2021
- Danny Bobrowicz (1VTE) in dienst 25/10/2021
- Sportschutterslicenties:
 - Lies Van Asten (1VTE) uit dienst 05/09/2021
 - Anja Hellemans (0,5VTE) uit dienst 05/09/2021
 - Daniël Creël (0,5VTE) in dienst 02/06/2021
 - Ludo Simons (0,5VTE) in dienst 02/06/2021

Op 31/12/2022 was het personeelsbestand als volgt samengesteld:

- Coördinator : Danny Bobrowicz (1VTE)
- Directiesecretaresse: Saloua El Kamili (0,89 VTE)
- Sportschutterslicenties:
 - Kathy De Roo (1VTE)
 - Chantal Van der Steen (0,8VTE)
 - Sydney Vercammen (1VTE)
 - Daniël Creël (0,5VTE)
- Ondersteuning sportschutterslicenties, vragen ivm wapenwetgeving Ludo Simoens (0,5VTE)
- Sporttechnische werking: Carolien Neirinckx (1VTE)

Volgende wijzigingen hebben zich voorgedaan in het werkingsjaar 2022:

- Van Gert Voss (1VTE) werd in oktober 2022 afscheid genomen
- Sportschutterslicenties: Chantal Van der Steen (0,8VTE)

Volgende wijzigingen deden zich voor in 2023.

- Axelle Van Laerhoven (3/5 VTE) gestart als medewerker communicatie
- Sydney Vercammen (1 VTS) verlaat VSK augustus
- Caitlin Lemmens (1 VTE) gestart op 1 oktober

Conform het decreet dient VSK minimaal 1 voltijds equivalent te hebben dat beschikt over de volgende sporttechnische kwalificaties: master in de Lichamelijke Opvoeding en de bewegingswetenschappen/licentiaat Lichamelijke Opvoeding en minimaal instructeur B schieten, uitgereikt door de Vlaamse Trainersschool of hiermee geassimileerd. De subsidievoorwaarde inzake de minimaal vereiste sport specifieke kwalificatie instructeur B kan desgevallend ook ingevuld worden door een ander personeelslid dat over deze kwalificatie schieten beschikt. Door het vertrek van Martin Donckers werd niet meer voldaan aan de voorwaarde van 1 VTE instructeur B schieten. Dit werd opgelost door de aanwerving van Daniël Creël (0,5 VTE initiator pistool en gewerschieten) en Ludo Simoens (0,5 VTE instructeur B). Waardoor VSK momenteel voldoet aan deze decretale verplichting.

2. Bestuursorgaan

Op 31/12/2021 was het bestuursorgaan als volgt samengesteld:

- Secretaris-Generaal : Ellen Demey
- Penningmeester: Jos Geerts
- Bestuurder vanuit Antwerpen: Danny Goris
- Bestuurder vanuit Vlaams-Brabant: Arlette Willems
- Vertegenwoordiger vanuit Oost-Vlaanderen: Daniël Creël
- Vertegenwoordiger vanuit Limburg: Tony Swennen a.i.
- Bestuurder vanuit West-Vlaanderen: momenteel niet ingevuld
- Voorzitter Directiecomité doel: Ludo Simoens
- Voorzitter Directiecomité klei: Jim Geerts
- Bestuurder, vertegenwoordiger kleischieten 1: Suzy Boons
- Bestuurder, vertegenwoordiger kleischieten 2: Ann Van Zwijnsvoorde

Aanpassingen 2021

- Ontslag secretaris-generaal Jaak Peeters gebeurde op 19/02/2021.
- Ontslag bestuurder Walter De Raeymaecker vertegenwoordiger kleischieten gebeurde op 29/06/2021.
- Benoeming secretaris-generaal Ellen Demey gebeurde op 06/05/2021.
- Benoeming voorzitter directiecomité doel Ludo Simoens gebeurde op 18/09/2021.
- Benoeming bestuurder Daniël Creël gebeurde op 18/09/2021.
- Benoeming bestuurder Arlette Willems gebeurde op 18/09/2021.
- Benoeming bestuurder Ann Van Zwijnsvoorde gebeurde op 18/09/2021.
- Benoeming penningmeester Jos Geerts gebeurde op 18/09/2021.

Aanpassingen 2022

- Benoeming penningmeester Danny Goris gebeurde op 26/11/2022.
- Benoeming voorzitter directiecomité klei Lucas Budts gebeurde op 26/11/2022.

Planning 2023

- Het mandaat van de secretaris-generaal loopt af op 17/03/2023
- Het mandaat bestuurder Antwerpen loopt af op 17/03/2023

Voor beide functies zijn conform Intern Reglement en Statuten kandidatuursstellingen en voorverkiezingen georganiseerd.

Kandidaten worden voorgedragen op de AV van 11/03/2023.

Het eerst volgende bestuurdersmandaat dat openvalt is dat van bestuurder klei 1 in 2025.

Aanpassingen 2023

- Ellen Demey wordt herkozen als Secretaris-Generaal op de AV van 11/03/2023
- Jeroen Dhanens wordt verkozen als bestuurder Antwerpen op de AV van 11/03/2023
- Ellen Demey geeft haar ontslag als Secretaris-Generaal op 21/08/2023
- Nico Demeyere wordt gecoöpteerd als Secretaris-Generaal op het bestuursorgaan van 9/10/2023

Onkosten leden bestuursorgaan

- Alle leden van de raad van bestuur krijgen een onkostenvergoeding op basis van vrijwilligersvergoeding. Hierbij hebben zij de keuze tussen de forfaitaire of de reële onkostenvergoeding. Er zijn geen andere vergoedingen of voordelen in natura. Er wordt binnen de vzw een vrijwilligersregister bijgehouden zoals de wet voorziet.
- Tevens wordt hen een fiscale fiche 281.30 afgeleverd.
- Mocht er bij een beslissing blijken dat er een bestuurder een belangenconflict heeft, dan staat er in het huishoudelijk reglement dat de betrokken persoon zich dient te onthouden van de stemming. In 2021 waren er 3 belangenconflicten.

In 2022 waren er geen belangenconflicten.

In 2023 waren er 2 belangenconflicten

- Offerte van Arnold Creël, broer van bestuurder Daniël Creël, heeft offerte gemaakt voor het plaatsen van een plafond in het nieuwe kantoorgebouw.
- Bestuurder Gert Crosiers heeft voorstel gemaakt voor het afkoppelen van de verwarmingsunits in het nieuwe kantoorgebouw.

Beide bestuurders verlaten de vergadering tijdens de bespreking van de voorstellen. Voorstellen zijn markt conform en worden goedgekeurd.

3. Vertegenwoordiging

De administratief directeur vertegenwoordigde VSK in verschillende organen:

- Werkgroep Vlarem
- Werkgroep Overlegforum Springstoffen
- Adviesraad Wapens. Deze vertegenwoordiging werd overgedragen aan Ludo Simoens.

Code goed bestuur

In het kader van het decreet, zal de sportfederatie de nodige aandacht besteden aan de code goed bestuur. Tijdens de AV van maart 2017 hebben de leden van VSK schriftelijk gestemd over het al dan niet inzetten op de harde indicatoren. De meerderheid besliste om in te zetten op alle harde indicatoren. Voor 2017 zijn we daar als organisatie niet in geslaagd. Dit omdat er nog enkele aanpassingen aan de statuten moesten gebeuren. De raad van bestuur heeft hiervoor in december een extra vergadering georganiseerd. Het vereiste quorum was niet aanwezig. Daarom werd er in maart 2018 een bijzondere algemene vergadering georganiseerd waar de voorgestelde wijzigingen aan de statuten werden goedgekeurd. Tevens werden de leden geïnformeerd over de stand van zaken “goed bestuur”, dit aan de hand van het VSK-charter, en het jaarverslag dat hierover rapporteert. Dit wordt jaarlijks ter goedkeuring gebracht tijdens de AV.

Voor 2021 haalde VSK een score van 98.85 %.

Totaalscore	28,66666667
Maximale totaalscore	29
Vlaamse Schietsportkoepel vzw	98,85% Totaal scorepercentage
Vlaamse Schietsportkoepel vzw	100,00% Dimensie transparantie
Vlaamse Schietsportkoepel vzw	100,00% Dimensie democratie
Vlaamse Schietsportkoepel vzw	96,97% Dimensie interne verantwoording en controle

De scores van de voorgaande jaren zijn:

- in 2018: 81,90%
- In 2019: 98,85%
- in 2020: 98,85%
- in 2021: 98,85%

Voor 2022 haalde VSK een score van 96.55 %.

Totaalscore	28
Maximale totaalscore	29
Vlaamse Schietsportkoepel vzw	96,55% Totaal scorepercentage
Vlaamse Schietsportkoepel vzw	92,59% Dimensie transparantie
Vlaamse Schietsportkoepel vzw	100,00% Dimensie democratie
Vlaamse Schietsportkoepel vzw	96,97% Dimensie interne verantwoording en controle

Reden voor deze iets mindere score voor 2022 is het ontbreken van 2 toelichtingen in het jaarverslag. Wordt bijgestuurd voor het werkingsjaar 2023.

De score voor 2023 is niet 100% vergelijkbaar met de vorige jaren wegens een herschikking. Een aantal zachte indicatoren zijn omgezet naar harde indicatoren en de rest is niet meer weerhouden. Dit geeft een herschikking van de harde indicatoren.

Voor 2023 behaalde VSK een score van 30,75 op een maximum van 36.

Onderverdeeld als volgt:

85,42% Totaal scorepercentage
100,00% Dimensie transparantie
97,22% Dimensie democratie

2.7	De organisatie stelt een gestandaardiseerde introductieprocedure in voor nieuwe leden van het bestuursorgaan zodat alle leden voldoende kennis hebben over de organisatie en haar omgeving.	Beschikt de organisatie over een document waarin een gestandaardiseerde introductieprocedure voor nieuwe bestuurders is vastgelegd?	ja	1	0,75	IR: 7.2.5
		Voorziet deze procedure in een individueel gesprek met de voorzitter van het bestuursorgaan?	ja	1		IR: 7.2.5
		Bepaalt de procedure dat elk nieuw lid van het bestuursorgaan een benoemingsbrief ontvangt waarin wordt beschreven op basis van welk profiel het lid werd aangezocht?	ja	1		IR: 7.2.5 + bijlage 3 (model benoemingsbrief)
		Voorziet de procedure dat elk nieuw lid een exemplaar van de statuten, het intern reglement, het meerjarenbeleidsplan en informatie over de bestuurdersaansprakelijkheid ontvangt?	nee	0		IR: 7.2.5 Onvoldoende om positief te scoren: het volstaat niet om in de procedure te verwijzen naar alle relevante beleidsdocumenten. De federatie moet in de procedure ook opnemen dat de bestuurders worden ingelicht over hun bestuurdersaansprakelijkheid. Er staat wel een vermelding in de gedragscode dat er verwacht wordt dat de bestuurder kennis heeft van, maar er staat nergens duiding over de bestuurdersaansprakelijkheid zelf (ook niet in de statuten).

68,75% Dimensie interne verantwoording en controle

3.3	De organisatie legt in de statuten de onverenigbaarheden met lidmaatschap van het bestuursorgaan vast.	Bepalen de statuten van de organisatie welke onverenigbaarheden er zijn met lidmaatschap van het bestuursorgaan? Daarin wordt minstens de volgende situaties opgenomen als onverenigbaar: 1) de combinatie met een vertegenwoordigende of strategische functie in een bedrijf dat een commerciële band heeft met de organisatie, 2) een familiale band (eerste of tweede graad) met een personeelslid en 3) de combinatie met een functie in een rechtsprekend orgaan binnen de organisatie.	Nee	0	0
-----	--	--	-----	---	---

statuten: art.15, §9 onvolledig om te scoren op deze indicator	Minstens volgende situaties moeten opgenomen zijn als onverenigbaar: 1) de combinatie met een vertegenwoordigende of strategische functie in een bedrijf dat een commerciële band heeft met de organisatie 2) een familiale band (eerste of tweede graad) met een personeelslid en 3) de combinatie met een functie in een rechtsprekend orgaan binnen de organisatie.
---	---

3.7	De organisatie heeft een procedure voor toezicht op het financiële beleid en de financiële informatieverstrekking van de organisatie.	Heeft de algemene vergadering minstens één onafhankelijk en deskundige persoon aangesteld die het nazicht van de rekeningen van de organisatie doet?	Ja	1	0,333333333
		Beschikt de organisatie over een document waarin de werking, taken en samenstelling van het financieel comité (minstens drie personen waarvan de meerderheid onafhankelijk is) zijn vastgelegd? Behoort tot de taken van het financieel comité minstens het toezicht op het financiële beleid en de financiële informatiestrekking, om de doelstellingen van de organisatie te kunnen realiseren, en dit minstens gekoppeld aan de begroting en aan de resultatenrekening?	Nee	0	
		Heeft het financieel comité over zijn taken verslag uitgebracht aan de algemene vergadering?	Nee	0	

<p>verslag AV: 11/3/2023 p4 rekeningtoezichthouders Joris Vandenhoeve en Rik Belien</p>	
<p>Niet uitgeschreven in een document momenteel. Uit verslag AV van 11/03/2023 p.4: Er wordt vanaf 2023 2-maandelijks een financieel verslag bezorgd aan het bestuursorgaan voor opvolging.</p>	
<p>Aangezien er geen financieel comité is, kan het ook geen verslag uitgebracht hebben.</p>	

3.10		Beschikt de organisatie over een document waarin procedures inzake belangenconflicten zijn vastgelegd?	ja	1	
	Het bestuursorgaan stelt procedures inzake belangenconflicten vast die van toepassing zijn op de leden van het bestuursorgaan.	<p>Waarborgen deze procedures dat gepercipieerde en daadwerkelijke belangenconflicten worden 1) bijgehouden in een register en 2) gemeld in de notulen van het bestuursorgaan?</p> <p>Waarborgen deze procedures dat volgende combinaties met een mandaat in het bestuursorgaan worden voorgelegd aan de algemene vergadering of aan een door de algemene vergadering gemandateerd orgaan, als ze niet als onverenigbaar uitgesloten zijn: 1) een vertegenwoordigende of strategische functie in een bedrijf dat een commerciële band heeft met de organisatie, 2) een familiale band (eerste of tweede graad) met een personeelslid en 3) een functie in een rechtsprekend orgaan binnen de organisatie?</p>	nee	0	0,66666667
		Waarborgen deze procedures dat leden van het bestuursorgaan bij agendapunten waarin er sprake is van een belangenconflict, niet mogen deelnemen aan (de bespreking en de stemming van) dit agendapunt?	ja	1	

IR bijlage 1 punt 1.1.3 + statuten art.18	
IR bijlage 1 punt 1.1.3 + statuten art. 18 Nog verder uit te werken voor de specifieke belangenconflicten die moeten voorgelegd worden aan de AV of een gemandateerd orgaan door de AV betreffende deze belangenconflicten: 1) de combinatie met een vertegenwoordigende of strategische functie in een bedrijf dat een commerciële band heeft met de organisatie 2) een familiale band (eerste of tweede graad) met een personeelslid en 3) de combinatie met een functie in een rechtsprekend orgaan binnen de organisatie. Om te kunnen scoren in 2024 dien je de 3 combinaties volwaardig op te nemen	
IR bijlage 1 punt 1.1.3 Betrokken bestuurder verlaat de vergadering voor dit agendapunt. Neemt zodoende niet deel aan de beraadslaging. Voorwaarde voor een positieve score in 2024: om op c positief te scoren moet je ook op b positief scoren	

3.12	Het bestuursorgaan is evenwichtig, competent en toegankelijk.	Een adviserend comité identificeert hiaten inzake de vaardigheid, deskundigheid en gedifferentieerde samenstelling van het bestuursorgaan. Dat adviserend comité bestaat uit minstens twee personen waarvan één persoon geen bestuurder of personeelslid is. Het adviserend comité komt minstens samen bij het opmaken van een vacature.	Nee	0	0
		De statuten of het intern reglement van de organisatie bepalen dat externen kandidaat bestuurder kunnen zijn.	Nee	0	
		De statuten of het intern reglement van de organisatie bepalen dat het volledige bestuursorgaan kan bestaan uit personen die geen ander mandaat hebben binnen de organisatie. Met andere woorden, het zetelen in het bestuursorgaan is niet expliciet gebonden aan een ander mandaat binnen de Vlaamse sportfederatie. Zo wordt het bestuursorgaan niet automatisch (volledig of deels) samengesteld uit de voorzitters of andere afgevaardigden van bepaalde afdelingen of commissies binnen de organisatie.	Nee	0	
3.13	De organisatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing.	De organisatie heeft een verzekering voor bestuurdersaansprakelijkheid.	ja	1	0,333333333
		De organisatie heeft een of meer formele strategieën om financiële risico's te beperken of te elimineren.	Nee	0	
		De strategieën worden jaarlijks besproken en uitgevoerd, en als dat nodig is bijgestuurd.	Nee	0	

VSK: Niet aanwezig	
VSK: Uit te werken	
VSK: Uit te werken	
VSK: Polis beschikbaar -> ontvangen via mail 30/1/2024	
VSK: Wordt besproken in het bestuursorgaan indien nodig. Beheer als en goede huisvader. -> om te kunnen scoren moet er minimum een document zijn dat informatie rond basis financiële risico's en strategieën (bv. subsidies die wegvallen, onvoorziene personeelskost of evenement dat niet doorgaat, ...) bundelt.	
Je kan op deze deelindicator enkel scoren als je ook op de vorige deelindicator scoort, wat niet het geval is.	

3.15	De organisatie heeft een beleid inzake de bestrijding van fraude.	De organisatie implementeert tuchtregels ter bestrijding van fraude. Die regels bevatten (1) het verbod voor alle leden van de federatie om wedstrijden of competities te manipuleren in functie van een (al dan niet sportief) voordeel en om sportfraude te faciliteren; (2) het verbod voor alle leden van de federatie om een weddenschap te plaatsen gerelateerd aan competities en een wedstrijd of competitie waarop ze (in)direct invloed kunnen uitoefenen en om voorkennis te verspreiden waar redelijkerwijs van kan worden verwacht dat die gebruikt kan worden in het kader van een weddenschap; (3) de plicht voor alle leden van de federatie om verzoeken tot of kennis van het manipuleren van wedstrijden of competities te melden aan de federatie; (4) de procedure ter behandeling van overtredingen van de regels, vermeld in (1), (2) en (3).	Nee	0	0
------	---	--	-----	---	---

VSK: Er is wel een tuchtreglement maar niet direct of expliciet rond fraude. VSK: https://www.sportschieten.be/nl/goed-bestuur/interne-reglementering Bijlage 5 tuchtreglement Het tuchtreglement bevat niet de verplichte elementen Het moet staan in een document dat juridisch afdwingbaar is naar en publiek beschikbaar is voor alle leden en dus niet alleen de sportende leden én de 4 elementen moeten aan bod komen: 1) element manipuleren van competitie 2) verbod op weddenschappen en voorkennis verspreiden 3) meldingsplicht 4) element inzake procedure van voorgaande 3 elementen	
--	--

3.16	De Vlaamse sportfederatie voorziet in een sterke en gedragen vertegenwoordiging in het bestuursorgaan van de Belgische koepelfederatie.	De Vlaamse sportfederatie heeft een of meer vertegenwoordigers in het bestuursorgaan van de Belgische koepelfederatie.	ja	1	0,66666667
		De statuten, het intern reglement of een ander document bepalen dat het bestuursorgaan van de Vlaamse sportfederatie haar vertegenwoordiger(s) in het bestuursorgaan van de Belgische koepelfederatie aanduidt, en die aanduiding jaarlijks kan herzien.	nee	0	
		De vertegenwoordiger(s) namens de Vlaamse sportfederatie in het bestuursorgaan van de Belgische koepelfederatie 1) overlegt met het bestuursorgaan van de Vlaamse sportfederatie over de in te nemen standpunten en 2) communiceert transparant naar het bestuursorgaan van de Vlaamse sportfederatie over de besprekingen en beslissingen binnen het bestuursorgaan van de Belgische koepelfederatie.	ja	1	

<p>IR 7.8.4.1</p> <p>Conform Artikel 7 §1 delegeert de Raad van Bestuur aan de dirco's de bevoegdheid om de vertegenwoordigers aan te duiden die gemachtigd zijn om de vereniging te vertegenwoordigen bij de nationale koepel.</p>	
<p>Input VSK: Het BO delegeert de bevoegdheid om de vertegenwoordigers van de vereniging aan te duiden aan de dirco's.</p> <p>Om te kunnen scoren op deze indicator moet de bevoegdheid om vertegenwoordigers aan te duiden bij het bestuursorgaan zitten. Ook moet de mogelijkheid tot jaarlijkse herziening opgenomen zijn in de statuten of het IR.</p>	
<p>VSK: Rapportering op het bestuursorgaan.</p> <p>Enkel bepaald in artikel 7.8.4. dat een verslag van de vergadering van de nationale koepel wordt bezorgd aan de secretaris generaal.</p> <p>Enkele voorbeelden van verslagen ontvangen via mail van 27/2/2024</p> <p>Zorg er in de toekomst voor dat de verslaggeving zowel een pro- als reactieve insteek hebben, met name:</p> <p>1) welke standpunten worden ingenomen</p> <p>2) bespreking van de beslissingen</p>	<p>Tip: neem dit mee als vast agendapunt van het BO</p>

We gaan in 2024 kijken hoe we de zwakkere punten kunnen aanpakken om de score op de dimensie democratie en de dimensie interne verantwoording en controle te verbeteren.

Indicator	Deelindicator	Ja/Nee/Nvt	Score deindicator	Score indicator	Motivering	
1.9	De organisatie rapporteert in het jaarverslag over het omgaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties op basis van de harde en zachte indicatoren. De organisatie licht de gevallen waar wordt gekozen om af te wijken van de code beargumenteerd toe, volgens het 'pas toe of leg uit'-principe. De organisatie geeft aan welke bestuurswijzigingen in de afgelopen 12 maanden zijn doorgevoerd en welke wijzigingen worden gepland.	Werd in het laatst verschenen jaarverslag gerapporteerd over de wijze waarop de federatie is omgegaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties op basis van de harde en zachte indicatoren?	ja	1	0,333333333	jaarverslag 2021: p38
	Licht de organisatie de gevallen waar wordt gekozen om af te wijken van de code beargumenteerd toe, volgens het 'pas toe of leg uit'-principe?	nee	0	jaarverslag 2021: niet teruggevonden (in jaarverslag 2020 stond dit er wel in)		
	Geeft de organisatie in het jaarverslag aan welke bestuurswijzigingen in de afgelopen 12 maanden zijn doorgevoerd en welke wijzigingen worden gepland?	nee	0	jaarverslag 2021: niet teruggevonden (in jaarverslag 2020 stond dit er wel in)		

VSK scoorde niet op het sub item 3.7

Beschikt de organisatie over een document waarin de werking, taken en samenstelling (minstens één onafhankelijk persoon) van het financieel of auditcomité zijn vastgelegd?

3.7: De organisatie heeft een onafhankelijk financieel of auditcomité dat door de algemene vergadering benoemd wordt. Het comité houdt toezicht op het financiële beleid en de financiële informatieverstrekking van de organisatie.

De Raad van Bestuur heeft toelichting gekregen over wat Sport Vlaanderen verwacht van een auditcomité. Dit is meer dan de gebruikelijke rekeningtoezichters of een professionele revisor inschakelen. De raad van bestuur heeft beslist hier voorlopig niet op in te zetten. Hierover zal terugkoppeling gevraagd worden aan de AV.”

Besluit

In dit jaarverslag trachten we een overzicht te geven van de werking van VSK in 2023. Aangevuld met een beknopte vooruitblik op 2024. Tevens het laatste jaar van de lopende Olympiade.

Bijzondere aandacht ging dit jaar naar een goede opvolging van inkomsten en uitgaven in de loop van het jaar. Permanente aandacht hiervoor bij iedereen van VSK. Vast agendapunt op elk bestuursorgaan. Met een positief resultaat. We gaan zeker verder op de ingeslagen weg.

Uit de brainstorm met het bestuursorgaan kwamen een aantal interessante onderwerpen naar voor. De eerste stappen werden gezet rond communicatie, jeugdwerking en meer vrouwen in de schietsport. Doel is om het ledenbestand te verjongen en te laten groeien.

Het rationalisatieproject dat werd ingediend samen met Fros binnen de pijler rationalisering werd deels goedgekeurd door de beoordelingscommissie van Sport Vlaanderen. We hebben budget gekregen om een verdere analyse van het project uit te voeren. Focus van de analyse ligt op de uitwisseling van gegevens tussen de federaties. De digitalisatie van het archief SSL werd niet weerhouden. Wel wordt er gewerkt aan het vastleggen van de bewaringstermijn van de diverse documenten.

VSK blijft inzetten op Top Sport met de Technisch Directeur Topsport. Deze blijft zich inzetten voor onze topschutters maar heeft ook aandacht voor het detecteren en ontwikkelen van potentieel talent.

In het najaar 2023 werd een opleiding initiator pistool- en geweerschieten georganiseerd die snel volzet was. Deze wordt nu geëvalueerd zodat we dit jaar op de ingeslagen weg verder kunnen gaan. Want goed opgeleide instructeurs hebben is een must.

Het laatste jaar van het beleidsplan 2021 – 2024 is ondertussen bezig. Er wordt verder gewerkt aan een efficiënt, dynamisch en actief VSK.

Voor de opmaak van het beleidsplan 2025- 2028 zijn de 1^{ste} stappen gezet. Personen die hier input rond willen geven of eventueel aan willen meewerken kunnen dit laten weten.

Hopelijk lukt het nog dat 1 van onze schutters zich kan kwalificeren voor de Olympische Spelen in Parijs deze zomer. Natuurlijk supporteren we voor en zijn we benieuwd naar de prestaties van al onze Belgische atleten.

Als unisportfederatie willen wij jullie als club bedanken voor jullie inzet, voor het begeleiden van jullie leden Sportschutters en de ondersteuning van de schietsport in het algemeen.

Kijk ook zeker regelmatig op onze website www.sportschieten.be.

Ik kijk ernaar uit jullie te ontmoeten tijdens de Algemene Vergadering van 09 maart 2024.

Vlaamse Schietsportkoepel.

Uw link naar de schietsport!

Danny Bobrowicz
Coördinator VSK vzw